

Jaarbeeld 2024

Reinier van Arkel

WERKEN
IN
HET
GROEN

Wij bouwen aan een
beweging in de
gezondheidszorg

Wij zijn onze
natie

Wij investeren in
de toekomst

Groene
GGZ

Inhoudsopgave



1. Bestuursverslag



2. Verslag interne toezichthouder



3. Jaarrekening

Leeswijzer

Het Jaarbeeld 2024 bestaat uit 3 delen. Het Bestuursverslag (deel 1) geeft je een indruk van hoe we in 2024 met elkaar werk maakten van (zorg-)inhoudelijke ontwikkelingen en vernieuwingen, kwaliteit van zorg en continu verbeteren, de veelheid aan activiteiten en evenementen en van hoe we dat als medewerkers, cliënten en naasten beleefden. Werkgeluk had in 2024 onze volle focus vanuit onze ambitie de leukste werkgever van Brabant te zijn. Daarnaast bouwden we samen verder aan netwerkzorg voor cliënten en hun naasten die vanwege (ernstige) psychische problemen specialistische zorg nodig hebben voor hun herstel en inclusie.

De genoemde initiatieven en ontwikkelingen zijn een impressie, er gebeurde vanzelfsprekend nog veel meer! Het Bestuursverslag handelt over Reinier van Arkel, initiatieven van Maatschappelijke Opvang 's-Hertogenbosch blijven hier buiten beschouwing. Het verslag van de interne toezichthouder (deel 2) beschrijft het jaar gezien door de ogen van onze Raad van Toezicht.

In het derde deel tref je de jaarrekening 2024. Vanuit de inhoudsopgave klik je direct door naar de verschillende delen. Met behulp van pijltjes op de pagina navigeer je van pagina naar pagina.

Het jaarbeeld 2024 is een uitgave van Reinier van Arkel. (Hoofd-)redactie: Nicole van de Gevel, Michelle Hendriks en Ilse van den Eeden. Foto's van o.a. Jolanda Ruijs-van Rossum en Evelien Gerrits. Vormgeving: BTZ Vorm en regie.



Voorwoord

Ook in 2024 bleven we ons richten naar onze collectieve ambitie: netwerkgroep op Rijnlandse wijze. Omdat samenwerking met het netwerk (in- en extern, met formele en informele partners) wat ons betreft hét antwoord is op meerdere maatschappelijke vraagstukken. Alleen samen hebben we een antwoord op de toenemende vraag naar mentale zorg. De beweging naar netwerkgroep zetten we daarom door, daarin voortbouwend op de stevige basis die we in 2023 legden. Maximaal herstel en inclusie streven we ook na voor cliënten die gebruik maken van onze voorzieningen op zorgpark Voorburg. Met het vaststellen van de ontwikkelvisie zetten we een enorme stap in de richting van onze ambitie van het park een plek te maken waar zorg samen gaat met wonen, werken, leren en recreëren.

Bij Reinier maken we in 2024 daarnaast werk van werkgeluk. Dat betekent dat we éxtra aandacht hebben voor de ruimte om je als medewerker verder

te ontwikkelen, te doen waar je goed in bent en je gewaardeerd voelen. Want werkgelukkige medewerkers staan garant voor de best passende (hoog-) specialistische zorg, tonen eigenaarschap en maken dat we met elkaar Reinier van Arkel 'zijn'. We willen een organisatie zijn waar je bij wilt horen, waar iedereen kan bijdragen aan de collectieve ambitie. Waar continu leren en ontwikkelen net zo gewoon zijn als een goede kwaliteit van zorg. Daarom heeft werkgeluk, naast onze inhoudelijke beweging naar netwerkgroep en een gezonde bedrijfsvoering, de volle aandacht met als uiteindelijke ambitie de leukste werkgever van Brabant te zijn.

Naast werkgeluk en het zetten van volgende stappen op weg naar netwerkgroep op Rijnlandse wijze waren er prachtige grote en kleine ontwikkelingen en activiteiten. Zo ging Expertisecentrum GROEN van start, dé nieuwe plek waar kinderen, jongeren (en hun ouders) terecht kunnen als zij worstelen

met mentale klachten. En opende Voorziening Langdurig Verblijf D'n Dijk de deuren. Waren er collega's die in de prijzen vielen voor de kundige wijze waarop ze hun werk verrichten en bundelden we op verschillende gebieden de krachten met partners in het netwerk, niet alleen zorginhoudelijk maar ook op het gebied van opleiden en arbeidsmarkt. We vierden het 12,5 bestaan van FACT, het 25 jarig bestaan van verwenzorg en ook de zesde editie van het jaarlijkse kennisfestival werd druk bezocht. Op Park Voorburg bruiste het, met de komst van RIO een plek waar de energie vanaf spat en waar creatieve en sociale ondernemers maar óók leerlingen van mbo- en hbo-scholen in de omgeving elkaars werelden betreden en met verbindende activiteiten als de Avondvierdaagse en de Oliebollenveldloop.

Over deze en andere gebeurtenissen is meer te lezen in dit Jaarbeeld 2024. Het is slechts een impressie van de veelheid aan mooie gebeurtenissen. Dit alles bereikten we door er samen, met alle collega's de schouders onder te zetten. Door ons dagelijks, met werkplezier, in te zetten voor herstel van cliënten en door ons meer en meer te verbinden met het netwerk.

Tom van Mierlo & Robert Derksen

Raad van bestuur Reinier van Arkel groep



Collectieve ambitie

Dicht bij huis de hulp ontvangen die past bij jouw hulpvraag, door die professional of naaste die jou het beste verder kan helpen. Voor mensen met (complexe) psychische hulpvragen is het vandaag de dag nog niet vanzelfsprekend. De organisatie van de geestelijke gezondheidszorg is (nog) te gefragmenteerd, ondergebracht in verschillende zorgketens en wordt aangeboden door een veelheid aan formele en informele partijen. Netwerkgang is voor Reinier van Arkel hét antwoord op meerdere vraagstukken, zoals de toegankelijkheid van zorg ten tijde van toenemende personele en financiële schaarste. Dat lossen we immers niet alleen op.

Collectieve ambitie Reinier van Arkel

Wij zijn er om mensen met een ernstige psychische kwetsbaarheid te helpen bij hun herstel en inclusie. Dat kunnen we niet alleen. Daarom netwerkgang.

Bij netwerkgang staat het verhaal van de cliënt centraal en draagt dit bij aan diens herstel en inclusie vanuit de overtuiging dat, naast onze specialistische geestelijke gezondheidszorg, óók het persoonlijk netwerk en de samenwerking in het professionele netwerk rond de cliënt hierin een onmisbare rol spelen. Hierbij zetten we in op demedicalisering en normalisering waarbij we de beweging van 'ziekte en zorg' naar 'gezondheid en welbevinden' maken.

Besturingsfilosofie

Basis van onze besturingsfilosofie vormt het Rijnlands gedachtegoed; daarbij plooiën we onze organisatie om het vakmanschap van de professional heen. Waarbij iedere medewerker de ruimte krijgt om eigen keuzes te maken en beslissingen te nemen om zo de beste zorg te leveren. Keuzes en beslissingen die aansluiten bij de collectieve ambitie van de organisatie. De beweging naar Rijnlands werken is enkele jaren geleden ingezet en komt stilaan in ons DNA; als een gevoelde intrinsieke motivatie om bij te dragen aan onze collectieve ambitie.

Vanuit onze Rijnlandse besturingsfilosofie faciliteert Reinier van Arkel dat wat er gebeurt in de samenwerking tussen cliënt, naasten en de zorgprofessional. Niet de organisatie staat centraal maar de 'werkgemeenschap'. Dit is de plek waar de cliënt zich bevindt en volledige regie heeft. Alles in de werkgemeenschap werkt als een zelforganiserend netwerk en gaat over organisatiegrenzen heen.

Onze zorgprofessionals zijn 'vakman in de voorste linie', de basis in het Rijnlands denken. Zij weten wat goede kwaliteit van zorg is. Daarbij hantieren we drie basisuitgangspunten:

1. Kwaliteit van zorg wordt geleverd 'in de spreekkamer', in het contact met de cliënt, in de 'frontlinie' en wordt bepaald door het vakmanschap van de professional.
2. Professionals willen graag verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van zorg die ze leveren.
3. De meeste mensen willen wel veranderen, maar willen niet graag veranderd worden.

Reinier maakt werk van werkgeluk

Reinier maakt in 2024 werk van werkgeluk met het programma werkgeluk dat officieel van start gaat in januari. Dat betekent dat we extra aandacht hebben voor de ruimte om je als medewerker verder te ontwikkelen, te doen waar je goed in bent en je gewaardeerd voelen. Want werkgelukkige medewerkers staan garant voor de best passende (hoog-) specialistische zorg, tonen eigenaarschap en maken dat we met elkaar Reinier van Arkel 'zijn'. Daarom heeft werkgeluk, naast netwerkzorg en een gezonde bedrijfsvoering, de volle aandacht met als uiteindelijke ambitie de leukste werkgever van Brabant te zijn

Paul Raaijmakers, sinds januari directeur Werkgeluk en Ontwikkeling, licht toe: "De focus op werkgeluk past bij onze besturingsfilosofie waarbij we de organisatie als het ware willen plooien om het vakmanschap van de professionals heen. Iedere medewerker heeft de ruimte om eigen keuzes en juiste beslissingen te nemen om zo de beste zorg te leveren. Zo zetten we medewerkers optimaal in hun kracht en kunnen zij het werkgeluk ervaren dat ze verdienen! Ik geloof erin dat de kracht van een organisatie wordt bepaald door de kracht van de medewerkers. Hoe mooi is het dat we deze kracht kunnen versterken door het werkgeluk van onze professionals te vergroten. De aandacht voor werkgeluk is ook geen overbodige luxe. We moeten keihard aan het werk want de toch al grote personeelstekorten binnen de ggz zullen naar verwachting tot 2033 bijna verdriedubbelen."





De ontbrekende schakel in de jeugdzorg heet Groen

Dé nieuwe plek waar kinderen, jongeren (en hun ouders) terecht kunnen als zij worstelen met mentale klachten heet GROEN! Want: het moet en kan anders in het jeugdzorgstelsel!

Met zorg die direct beschikbaar is, die aansluit bij dat waar jeugdigen zich goed bij voelen, waar ze met gelijkgestemden aan de slag kunnen, in een fijne omgeving. Daarom biedt GROEN gespecialiseerde ondersteuning, innovatief en domeinverbindend. Met ervaringskennis, vakkennis en wetenschappelijke kennis en gepositioneerd tussen sociaal domein en (specialistische ggz-) zorg in.

GROEN is er voor jeugdigen (tot 23 jaar) en voor hem of haar belangrijke anderen uit Noordoost Brabant. Jeugdigen die tussen wal en schip dreigen te vallen, door lange wachtlijsten of omdat niet precies duidelijk is welke zorgaanbieder een passend aanbod heeft. GROEN helpt hen - laagdrempelig en beschikkingsvrij - de mentale gezondheid en veerkracht te versterken. Kijkend naar krachten in plaats van klachten. In een omgeving die meer lijkt op 'thuis' en uitdaagt om te groeien en herstellen.

Meer informatie vind je op de [website](#)



**Groei
Regie
Ontwikkeling
Ervaring
Netwerkgericht**

“GROEN werkt niet alleen voor ons, maar mét ons. Ze luisteren en begrijpen mij zonder oordeel, zonder mij te zien met een probleem. Zo bouw ik zelf mee aan hoe ik me voel.”

Deelnemer, 17 jaar



Voorziening Langdurig Verblijf D'n Dijk opent de deuren

Aan de Nieuwe Dijk 3 in 's-Hertogenbosch staan 22 woonunits voor mensen met chronische psychiatrische problematiek. Ook is er een crisis-bed voor kortdurende noodopvang. Deze Voorziening Langdurig Verblijf (VLV) is voor mensen met psychische problemen in combinatie met verslaving en/of een licht verstandelijke beperking. De intensieve zorg leveren Maatschappelijke Opvang Den Bosch en Reinier van Arkel samen.

Teamcoördinatoren Annemieke van Kampen en Mark Verkuijlen hebben jarenlange ervaring met deze doelgroep, voor wie er tot op heden eigenlijk geen geschikte plek was. “Deze plek is uniek in Brabant. De woonunits op het erf van de boerderij zijn als het ware kleine huisjes, waar we 24-uurs zorg bieden. In de boerderij zelf bevindt zich de gemeenschappelijke huiskamer en zijn er werkplekken voor het zorgteam. De landelijke omgeving nodigt uit tot dagbesteding in de buitenlucht. In deze omgeving bieden we mensen

die soms al een heel zorgverleden achter zich hebben, opnieuw een kans. De eerste bewoners komen rechtstreeks van de straat, waren dak- en thuisloos. Bij één stonden tranen in de ogen toen hij zijn huisje zag, zo blij was hij. Voor cliënten is het spannend. De overgang van de straat naar de VLV is groot. Wij helpen ze daarbij. We bieden hun de basis, met structuur en regelmaat zonder verder te veel zorg op te dringen.

Benieuwd naar wat er allemaal gebeurt op de VLV? Luister de podcast:

➤ [Kippen en Paradijsvogels](#)

Hélène Mulder genomineerd voor verkiezing 'beste praktijkopleider'

Bij Reinier van Arkel zit opleiden en ontwikkelen in ons DNA en is dit geborgd in de Reinier Academie. Dat opleiden en ontwikkelen in ons DNA zit, blijkt uit de oorkonde die collega Hélène Mulder van SBB in ontvangst mag nemen in februari. Deze oorkonde ontvangt Hélène omdat ze behoort tot de landelijke top tien van praktijkopleiders voor mbo-studenten in de sector Zorg Welzijn en Sport. Jaarlijks organiseert SBB, dat staat voor Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, een verkiezing voor beste leerbedrijf en praktijkopleider.

“Hélène onderscheidt zich door de scherpe kijk op de leerplekken waar studenten geplaatst zijn en haar vermogen studenten in hun persoonlijke ontwikkeling aan te spreken op professionele groei. Ze heeft alle studenten in zicht en is altijd bereid om in gesprek te gaan als dat nodig is,” benoemt Suzanne van Tuijl -Horstink van SBB als de opvallende punten bij de nominatie op voordracht van het Koning Willem 1 College.

Volgens Hélène zelf zegt de nominatie vooral iets over de constructieve en plezierige samenwerking met het Koning Willem I College.

Hélène Mulder vormt met Laura Kropman en Jacqueline Brokkaar het praktijkopleidersteam van de initiële opleidingen. Bij het opleidingsteam van Reinier van Arkel staat de student centraal. Dat is duidelijk merkbaar in de gehanteerde begeleidingssystematiek en een leerklimaat met continue monitoring. Het team begeleidt jaarlijks ongeveer 60 leerlingen en zo'n 80 stagiaires. Dit zijn naast MBO-studenten ook leerlingen van de opleiding verzorgende-IG, HBO Social Work en HBO-verpleegkunde.





Anders kijken naar mentale problemen

Lezing Jim van Os in het kader van Week van de Psychiatrie

Cliëntenraadslid Bart de Ruiter nodigde prof. Jim van Os uit voor een lezing in het kader van de Week van de Psychiatrie. Omdat Jim volgens Bart “de meest innovatieve psychiater van Nederland is en een visionair op het gebied van psychiatrie”. De animo voor de lezing was ontzettend groot. Zodra de Cliëntenraad de lezing aankondigde, stroomden de aanmeldingen binnen. Op maandag 25 maart, in de Kapel op Zorgpark Voorburg in Vught, begon de lezing zelfs een kwartier eerder, simpelweg omdat alle bezoekers al aanwezig waren!

De lezing ging over een andere kijk op de behandeling van mentale problemen, denkend vanuit herstel en mogelijkheden binnen het netwerk van de cliënt. Want: de geestelijke gezondheidszorg moet ‘omdenken’: Van ziekteleer naar gezondheidsleer, van ketenzorg naar netwerkzorg, van werken in een-op-een relaties met de cliënt naar samenwerken in het netwerk rond-

om de cliënt. Bij Reinier van Arkel doen we dat met onze beweging naar netwerkzorg. We zijn hierbij meer gericht op de eigen regie en kracht van de cliënt; meer naar buiten gericht, op samenwerking met cliënt, naasten en andere regionale partners, waarin we in het netwerk meer op zoek zijn naar preventie en vroegsignalering. En waarin we met elkaar willen nadenken op welke manier we positieve gezondheid in onze maatschappij kunnen bevorderen zodat er minder mensen in de (psychische) problemen komen.

Een enthousiast publiek stelde vragen, deelde ervaringskennis in een open sfeer en ging in gesprek met Jim van Os en bestuurder Tom van Mierlo.

Tom van Mierlo: “Dit soort bijeenkomsten zijn enorm belangrijk omdat we er samen, cliënten, naasten en professionals, op gelijkwaardige manier met elkaar in gesprek gaan. Ik ben blij en trots dat onze cliëntenraad dit soort bijeenkomsten organiseert.”

Boekpresentatie Elisa van Ee 'Mag ik bij jou'



Donderdag 21 maart was de boekpresentatie van het boek 'Mag ik bij jou', geschreven door Elisa van Ee. Als je traumatische ervaringen meemaakt heb je de steun van je omgeving hard nodig. Tegelijkertijd wordt je omgeving ook geraakt door de trauma's. Het is schrijnend wanneer je dan juist het contact met je naasten verliest, of wanneer je je als naaste realiseert dat je de ander niet kunt bereiken.

Elisa van Ee: "Er zit 'goud' in menselijke relaties, want ze bieden een schuilplaats om te herstellen van tegenslag. Het boek is een handreiking. Dat mensen die het lezen trauma's leren begrijpen en we samen leren veranderen. Trauma's doen pijn, maar kunnen ook groei veroorzaken. Ik pretendeer hiermee echt niet alle problemen te voorkomen, maar we kunnen wel samen verantwoordelijkheid nemen en een samenleving vormen waar voor eenieder een schuilplaats is om te herstellen van trauma. Ga samen aan tafel."

Fons de Wolff is ervaringsdeskundige. Hij heeft een militaire achtergrond en liep tijdens een missie een posttraumatische stressstoornis (PTSS) op. „Dat heeft mijn leven veranderd”, schetst hij. „Mijn directe omgeving begreep me niet. Ik kon ook niet verwoorden wat er met me gaande was. Ondanks de liefde voor de ander, kon ik niets ontvangen. En andersom konden ze niets meer geven. Ik dacht dat ik mijn best deed, maar mijn omgeving was me aan het redden.” Volgens Fons is het boek een aanwinst, omdat Elisa van Ee op een laagdrempelige manier beschrijft wat trauma's met mensen en relaties doen. „Ik voel in het boek erkenning en herkenning. Het erkent de kracht van het gebruik maken van je omgeving”,

Elisa van Ee is bijzonder hoogleraar psychotraumatologie in ontwikkelingsperspectief aan de Radboud Universiteit en als klinisch psycholoog, psychotraumatherapeut en systeemtherapeut werkzaam bij het Psychotrauma-centrum Zuid-Nederland van Reinier van Arkel.

Werkbezoek uit Aruba

In maart ontving het team Licht Verstandelijke Beperking & Psychiatrie drie afgevaardigden van het Departamento di Asunto Social te Aruba (vrij vertaald: de Directie Sociale Zaken). Rosanna van Dijk (directeur), Hailyd Castano (afdelingschef eerstelijnszorg) en Sacha Geerman (beleidsmedewerker) kwamen op uitnodiging van UNICEF, en als onderdeel van een institutioneel werkbezoek aan Nederland, een werkbezoek aan Reinier van Arkel. De focus lag op kennisuitwisseling over cliënten met een licht verstandelijke beperking (LVB), wijkgericht werken en ggz.

Specifiek waren de afgevaardigden geïnteresseerd in best practices en evidence based practices als het gaat om LVB gecombineerd met trauma. Vera van Stiphout en Suzanne Roefs, psychotherapeuten, gaven een presentatie over

het inhoudelijk aanbod binnen Reinier van Arkel en belangrijke speerpunten in het (op tijd) onderkennen en behandelen van deze doelgroep. De afgevaardigden gingen met concrete tools terug naar Aruba. Deze trachten we verder uit te bouwen door (digitale) scholing in zowel bewustzijn als kennis. Door onszelf, en via het Landelijk Kenniscentrum LVB.





Zorgorganisaties in Brabant bundelen krachten rondom opleiding tot GZ psycholoog

Het creëren van een aantrekkelijke en brede opleiding voor psychologen en pedagogen die zich willen ontwikkelen tot gezondheidszorg (GZ)-psycholoog. Met dit doel hebben acht zorgorganisaties in de regio Den Bosch en Vught een samenwerkingsverband opgericht. De organisaties zijn: Reinier van Arkel (regievoerder), Jeroen Bosch Ziekenhuis, Cello, Zorggroep Elde Maasduinen, Kentalis, De Viersprong, Co-eur en Trubendorffer.

De samenwerking past bij de landelijke ontwikkelingen van het programma Adaptieve Psychologische Vervolgopleidingen en de nieuwe beroepsstructuur. Ook sluit het naadloos aan bij het belang van breed opleiden in een krappe arbeidsmarkt én bij de zorginhoudelijke samenwerking in netwerkverbanden in de Bossche regio.

Paul van der Heijden, opleider postacademische psychologenopleiding bij Reinier van Arkel licht toe: “We zijn zeer verheugd met dit regionaal samenwerkingsverband waardoor we samen onze toekomstige opleidingsambities kunnen realiseren. Door GZ-psychologen in verschillende zorgsectoren hun opleiding te laten volgen, worden ze breder opgeleid en ervaren ze direct de voordelen van het samenwerken in het netwerk. Dit leidt uiteindelijk niet alleen tot een goede kwaliteit van zorg aan cliënten en hun naasten, maar draagt ook bij aan een toekomstbestendige GZ-psycholoog die zich breed en adaptief beweegt in de diverse zorgdomeinen en contexten.”





RIO: een omgeving op park Voorburg waar het bruist!

Het moet hét kloppende hart van park Voorburg in Vught worden. RIO: een plek waar de energie vanaf spat en waar creatieve en sociale ondernemers maar óók leerlingen van mbo- en hbo-scholen in de omgeving elkaars werelden betreden.

Met de 'social hub' RIO bouwen onze communitybuilders Kristel Tholen en Jaap Klink aan een sterke gemeenschap. Want; sterke gemeenschappen dragen bij aan het welzijn en de kwaliteit van leven van de bewoners, de mensen om hen heen en ook de medewerkers. De komende jaren bouwen we daarom aan een community op Park Voorburg waar mensen prettig samen wonen, werken en leven. Een plek waar men met en voor elkaar zorgt in sociale zin, waar de omgeving bijdraagt aan positieve gezondheid, waar sprake is van circulariteit en duurzaamheid. Een plek waarin de prachtige natuur en de historie belangrijke ankers blijven in de te maken beweging.

Samen met medewerkers, de huidige bewoners en hun naasten, de inwoners van Vught, maatschappelijke organisaties en diverse partners bouwen we aan initiatieven en projecten die het prettig samen wonen en leven mogelijk maakt. Waarmee we een inclusieve en groene samenleving nastreven.

Meer informatie over RIO lees je [► hier](#)

 MIJ'N
ZORG MIJN
ZORG

Regionale bewustwordingscampagne Mij'n Zorg, Mijn Zorg van start

Zorg en welzijn bestaat in onze regio dit jaar 750 jaar. Iets om trots op te zijn. Door de eeuwen heen is de zorg veranderd en verandert nog steeds. De vraag naar zorg neemt toe, terwijl het aantal zorgprofessionals afneemt. De professionele zorg zoals we die nu kennen, is over een tijd geen vanzelfsprekendheid meer en is alleen nog maar beschikbaar voor mensen die het écht hard nodig hebben. Misschien denk je nu 'boeiend, mij'n zorg', maar wat nou als je moeder, je buurman, je beste vriend(in) of collega geen professionele zorg meer kan krijgen?

Het samenwerkingsverband Zorgzaam 's-Hertogenbosch start een speciale regionale bewustwordingscampagne Mijn Zorg. De campagne roept met inspirerende en laagdrempelige voorbeelden mensen op om een steentje bij te dragen. Iedereen kan helpen door te zorgen voor familie, buren of vrienden, of gewoon door er voor iemand te zijn. Samen bouwen we aan

een omgeving waarin we goed voor onszelf én voor elkaar zorgen. Zo gaan we van Mij'n Zorg naar Mijn Zorg. Ook Reinier van Arkel doet hieraan mee. We bewegen naar netwerkgorg waarbij we oog hebben voor positieve gezondheid, voor 'krachten' naast de 'klachten', preventie, voor eigen regie en voor een samenwerking met het netwerk om de cliënt, waarin we juist ook willen kijken naar het 'informele netwerk'.

Laten we samen bouwen aan een omgeving, waarin we goed voor onszelf én goed voor elkaar zorgen en trots op elkaar kunnen zijn. Van Mij'n Zorg naar Mijn Zorg. Dat is een gezamenlijke zorg!



Muziektherapie gaat over voelen en ervaren

Ed de Tollenaer winnaar Brabant Academie Wetenschapsprijs

In juni 2024 viel hij in de prijzen in de categorie Praktijkgericht Onderzoek van de Brabant Academie Wetenschapsprijs. Ed de Tollenaer, muziektherapeut bij Reinier van Arkel, voerde een praktijkonderzoek uit naar het inzetten van elektronische muziek in de muziektherapie. “Met elektronische muziek kunnen cliënten niet alleen muziek maken, maar er ook naar luisteren. Dat geeft een extra laag in de ervaring.”

Toen Ed aan zijn studie muziektherapie begon, viel het hem op dat de studie vooral gericht was op het gebruik van traditionele instrumenten. Ed had al vele jaren, naast traditionele instrumenten, ervaring met het maken van elektronische muziek. Dus was het voor hem een logische keuze om deze muziekvorm ook te gebruiken in zijn sessies. “In eerste instantie dacht ik dat het interessant kon zijn voor de jongere generatie, maar elektronische muziek bestaat al zo lang. Ook cliënten van boven de vijftig jaar zijn geïnteresseerd.”

Ed had het geluk voor zijn afstudeeronderzoek Dr. Michael Viega te mogen interviewen, die wereldberoemd is om zijn werk met elektronische muziek in de muziektherapie.

Eds onderzoek toont aan dat elektronische muziek en muziekproductie effectief kunnen worden ingezet binnen muziektherapie. Cliënten ervaren sneller succes doordat ze minder vaardigheid nodig hebben dan bij het bespelen van instrumenten. Ze kunnen geluiden maken waarmee ze op bijzondere wijze hun identiteit kunnen uiten, iets wat met traditionele instrumenten niet mogelijk is. “Observaties tijdens mijn onderzoek hebben laten zien dat elektronische muziek en muziekproductie de spanning bij cliënten kunnen verminderen.”

In de Brabant Academie werken GGZ Breburg, GGZ Oost Brabant, GGZ Westelijk Noord-Brabant en Reinier van Arkel samen op het gebied van kennisdelen, opleiden en onderzoek.



De kracht van FACT: 12,5 jarig jubileum gevierd

In 2024 was het 12,5 jaar geleden dat Reinier van Arkel begon met een pilot met twee FACT-teams in Den Bosch. Nu hebben we negen FACT-teams, samen bedienen zij ongeveer 1.800 cliënten. Niet alleen het aantal teams is gegroeid. Het FACT heeft zich geworteld in de regio en zich telkens gevormd naar maatschappelijke ontwikkelingen en zorginhoudelijke inzichten. Waar FACT begon voor volwassenen, zijn er inmiddels een FACT voor kinderen en jeugdigen, voor ouderen en is er het forensisch FACT.

Volgens Chamroeun Chann, manager behandelszaken FACT, zijn de hoofdpijlers van FACT nog hetzelfde. “Deze pijlers zijn het voorkomen van verergering van klachten, stabiliseren, voorkomen van overlast, zingeving en herstel van rollen”, legt Chamroeun uit. “Het is onze uitdaging om het herstel op gang te brengen door samen stil te staan bij vragen als ‘wat heb je geleerd’ en ‘wat heb je nodig’. Deze visie is in die zin een voorloper van hoe

we vandaag de dag uitgaan van positieve gezondheid en herstelondersteunende netwerkzorg.”

Het prachtige jubileum vierden we op vrijdag 21 juni met het congres ‘De kracht van FACT’. De middag begon met een inleiding van Chamroeun, gevolgd door een lezing over zingeving van Arjan Braam, psychiater en bijzonder hoogleraar. “Laat het verhaal gewoon het verhaal zijn, begin er eens over. Luister zonder oordeel en beïnvloeding”, gaf hij mee. De deelnemers konden daarna kiezen uit verschillende workshops. ‘Psychisch Gestoord Producties’ sloot de middag af met muziektheater gebaseerd op de eigen ervaringen.

Meer over de ontwikkeling van FACT bij Reinier van Arkel lees je in het artikel

➤ [‘de Kracht van FACT’](#)



Gezellige kunst- en creamarkt bij Herstelacademie De Stijl

Op 29 juni was de eerste Kunst- en creamarkt in de tuin van Herstelacademie De Stijl. Cliënten, medewerkers en vrijwilligers toonden hier hun zelfgemaakte tassen, tekeningen en schilderijen, sieraden en dichtbundels. Het idee kwam van Rian Schreuder, psychiater bij Reinier van Arkel: "Ik kom in mijn werk zoveel creatieve mensen tegen. Zij haken, breien, schilderen of boetseren. Samen deze producten verkopen schept een band, die verbinding daar gaat het mij om."

Aan het einde van de gezellige dag was er een veiling waar iedereen kon bieden op de producten en kunstwerken. Veilingmeester Pieter van Esch wist iedereen te enthousiasmeren. De bezoekers boden tegen elkaar op de mooiste items. "ik zit al de hele dag op een roze wolk", zei één van de deelnemers. "al die complimenten en mensen die iets van me willen kopen,". De opbrengst van de veiling was €1043,00. Joke Zwanikken was blij verrast dat dit bedrag naar de Verwenzorg gaat.



Reinier van Arkel

Wethouder Mark du Maine opent Heppie Plastic

Meer aandacht voor duurzaamheid binnen Reinier van Arkel

Met het recycleproject 'duurzaamheid als medicijn' komen zorg voor mensen met een psychische aandoening en zorg voor het milieu samen. Cliënten en medewerkers zijn trots op hun duurzame dagbesteding Heppie Plastic.

Op 27 juni was het zover: de officiële opening van Heppie Plastic door wethouder Du Maine die in de gemeente Vught belast is met onder meer milieu en afval. Even later wordt het eerste product dat bij Heppie Plastic is gemaakt onthuld : een schitterende picknick tafel.

Heppie Plastic is een mooi initiatief waarbij medewerkers samen met bewoners plastic afval verzamelen op onze locaties en deze zelf recyclen. Gebruikt plastic wordt in de werkplaats op Park Voorburg door cliënten gereinigd, versnipperd en omgesmolten tot balken. Van deze balken maken ze zitbanken voor op Park Voorburg.

Reinier van Arkel won met dit idee in 2022 de CZ Zorgprijs. De jury was enthousiast omdat het initiatief zorg voor mensen met een psychische aandoening combineert met zorg voor het milieu. Heppie Plastic is een kleinschalige dagbesteding voor mensen met een zorg- en/of dagbestedingsindicatie.



Personeelsvereniging Vrienden van Arkel opgericht

Collega's met een goed idee, krijgen ruimte bij Reinier van Arkel! Zo ook enkele collega's die constateerden dat het de hoogste tijd was een personeelsvereniging op te richten. In januari werd het idee geboren, in juli 2024 traptten we - de toen nog naamloze personeelsvereniging van de Reinier van Arkel groep- af met de Zomerborrel.

Collega's konden zich er aanmelden als lid en we verzamelden ideeën voor activiteiten en voor een pakkende naam voor 'ons clubje'. Die naam werd 'Vrienden van Arkel', bedacht door collega's Sharon van de Sande en Suzan van Grinsven. In november was de eerste echte PV-activiteit een doorslaand succes. Meer dan 110 collega's kwamen lasergamen op de hoofdlocatie aan de Bethaniestraat. Het was een gezellige, energieke en fanatieke boel. Eind van het jaar waren bijna 300 collega's lid.

Vrienden van Arkel is voor alle medewerkers van Reinier van Arkel en Maatschappelijke Opvang 's-Hertogenbosch. De vereniging organiseert jaarlijks vier tot zes verbindende en gezellige activiteiten.



Vrienden van Arkel

Nieuwe website voor Ypse

De nieuwe website van Ypse ging in juli live. De inhoud en uitstraling zijn vernieuwd en de website is toegankelijker. Informatie is beter en sneller te vinden voor de cliënt, naaste en verwijzer.

Een grote verbetering is dat op basis van een hulpvraag trapsgewijs te zien is welk aanbod op welk niveau beschikbaar is. De bezoeker krijgt snel een beeld van de mogelijkheden van zelfhulp, preventietrainingen en behandeling binnen de basis-ggz.

Met deze veranderingen is de website eigentijds en in lijn gebracht met de andere websites van Reinier van Arkel. Ypse-medewerkers hebben samen met team communicatie van Reinier deze klus geklaard.

Kijk op ➤ www.ypse.nl



Reinier Rookvrij



Bij Reinier van Arkel zetten we ons in voor een gezonde, rookvrije omgeving voor alle cliënten, medewerkers, bezoekers en naastbetrokkenen. Eind 2018 ondertekende de Nederlandse ggz het Nationaal Preventieakkoord voor het deelakkoord Roken. “Voor Reinier van Arkel betekent dit dat wij vanaf januari 2025 een rookvrije werk- en behandelomgeving bieden,” zo vertelt Wendy Schalke, projectleider Reinier Rookvrij.

“Als zorgorganisatie hebben we een voorbeeldfunctie als het gaat om gezond gedrag. We streven naar een rookvrije zorginstelling waar niemand last heeft van rook en waar niemand getriggerd wordt om zelf te gaan roken. Sinds 2020 werken we stapsgewijs toe naar een volledig rookvrije organisatie.”

Deze verandering gaat niet zonder slag of stoot, merkte projectleider Wendy Schalke. “Het gaat echt om een cultuurverandering. Daarin ontmoet je overtuigingen, beste bedoelingen en gewoontes die als ingesleten patronen

bestaan in de zorgverlening.” Maar gaandeweg zijn er stappen gezet. Zo als het afbouwen van de verkoop van sigaretten op Zorgpark Voorburg en zorgteams die met elkaar en cliënten op zoek gingen naar een passende manier om het beleid uit te voeren.

Ook cliënten die bij Reinier van Arkel verblijven krijgen te maken met Reinier Rookvrij, zoals Margriet en Wauben die wonen bij ART-voorziening Haarsteeg. Margriet is inmiddels enkele maanden succesvol gestopt. “Toen een vriendin van me stopte en ik hoorde over het rookvrij worden van Haarsteeg ben ik gestopt.” Het ging Margriet eenvoudig af, ze rookte simpelweg niet meer. Zonder pleisters of tabletten. “Roken heeft veel invloed op mijn gezondheid, het is slecht voor mijn bloedvaten. Het is dus beter voor mijn lijf én mijn bankrekening,” aldus Margriet.



Eén verpleegkundige en agogische opleidingslijn

Yvette Vreeker en Amy Jongkind zijn met ingang van augustus 2024 benoemd als respectievelijk hoofdopleider en waarnemend opleider voor de verpleegkundige en agogische beroepsopleidingen binnen Reinier van Arkel.

Verpleegkundigen en agogen zijn meer dan ooit belangrijk voor het realiseren van de collectieve ambitie van Reinier van Arkel. Dat vergt voortdurende ontwikkeling en positionering van de verpleegkundige en agogische beroepsgroepen. Met het aanstellen van een hoofd- en waarnemend opleider is continuïteit geborgd en geldt voor alle opleidingslijnen eenzelfde structuur. Bovendien biedt het mooie kansen voor een verdere professionalisering van deze opleidingslijn. Zo hebben we de intentie om de driejarige verpleegkundig specialisten-opleiding aan te bieden binnen Reinier van Arkel.

Paul Raaijmakers, directeur werkgeluk en ontwikkeling, over de benoeming “We kijken uit naar de verdere samenwerking met Yvette en Amy! Juist nu liggen er kansen om de verpleegkundige en agogische beroepsopleidingen verder uit te bouwen en door te ontwikkelen, in nauwe samenwerking met de zorg en in het netwerk.”



Nieuwe website voor Psychotraumacentrum Zuid-Nederland

Het Psychotraumacentrum Zuid Nederland, een TOPGGZ-centrum voor mensen met complexe psychotraumaklachten, heeft een eigen website. De website is ontworpen om zowel cliënten als hun naasten te ondersteunen met betrouwbare informatie, praktische tips en toegang tot waardevolle bronnen. Ook voor verwijzers en onze netwerkpartners is de website een bron van informatie.

Op de website vind je naast veel informatie ook verhalen verteld door cliënten én naasten over hun weg naar herstel. Zo lees je bijvoorbeeld het verhaal van Nancy.

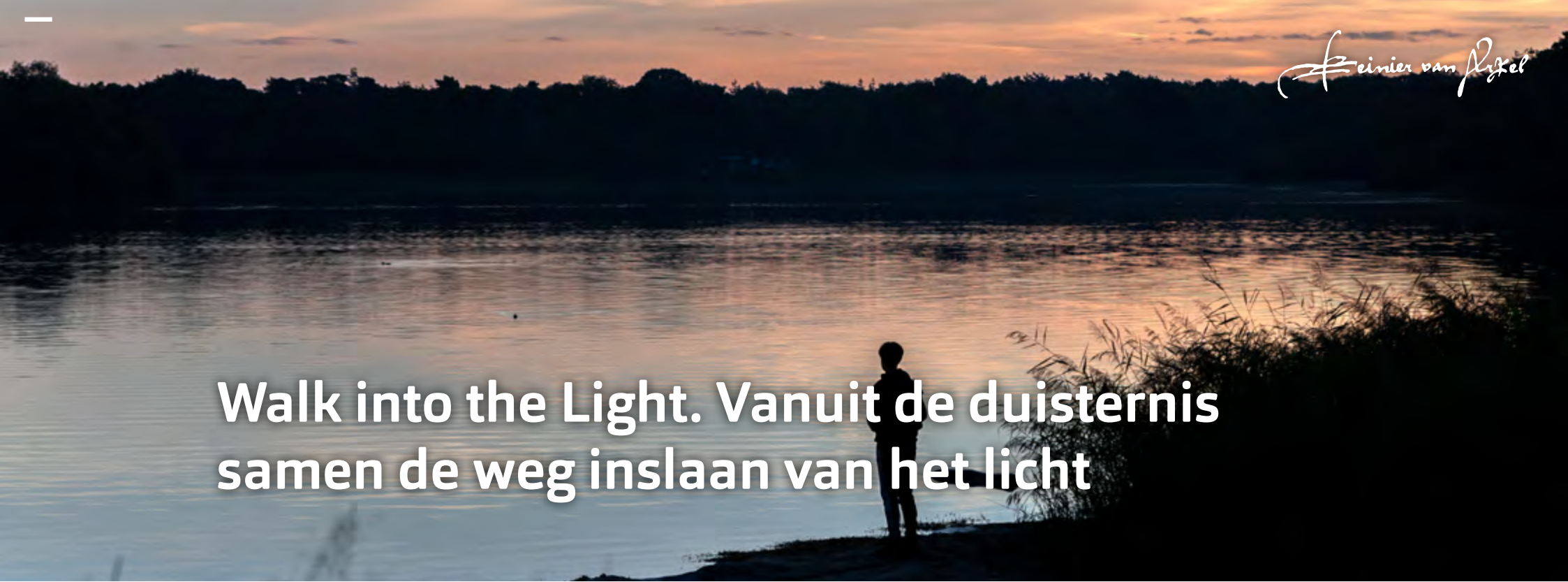


Het verhaal van Nancy

Van het ene op het andere moment belandde Nancy in een nachtmerrie. Jarenlang zweeg ze erover, totdat het echt niet meer anders kon. Nancy: “De SITT-behandeling is een heel proces. Je gaat door lagen heen, dat is onvoorstelbaar. Je krijgt therapie in een dagelijkse structuur aangeboden, goed op elkaar afgestemd: EMDR, Imaginaire Exposure, psychomotorische therapie (beweging) en psycho-educatie. Na de eerste, intensieve dag was ik helemaal op en dacht ‘ik ga naar huis, ik trek het niet meer’. Maar ik ben gebleven en dat heeft me zo veel opgeleverd. Het is een hele reis geweest, maar die heeft wel mij mijn leven teruggegeven.”

Kijk [hier](#) voor het hele verhaal van Nancy





Walk into the Light. Vanuit de duisternis samen de weg inslaan van het licht

60 Deelnemers namen op 10 september om 6.00 uur deel aan de derde editie van de Walk into the Light in Vught, georganiseerd door onze Herstelacademie, het expertiseteam suïcidepreventie en in nauwe samenwerking met Stichting Suïcide Preventie Centrum. Een wandeling naar het licht om stil te staan bij de mensen die door suïcide om het leven zijn gekomen. En om aandacht te vragen voor en geven aan mensen die te maken hebben met suïcidale gedachten en hun naasten.

Na een welkomstwoord vertelde Pascal, ervaringsdeskundige werkzaam bij onze Herstelacademie, een ervaringsverhaal en gingen we op pad met ieder een lampje in de hand. Al wandelend zochten mensen elkaar op in het verhaal, anderen liepen juist in stilte naar de landtong aan het water van de IJzeren Man. Daar droeg Tijmen, geestelijke verzorger bij Reinier van Arkel, een mooi gedicht voor waarna we in stilte de zonsopgang bekeken. Ook plaatsten we de lampjes in een cirkel, als symbool van licht en verbinding.

Bij terugkomst vertelde Pascal nog een stuk van zijn herstelverhaal waarna er een ontbijt klaar stond voor alle deelnemers. Collega's Ad de Laat en Petya van Vliet luisterden het ontbijt op met drie zelfgeschreven en toepasselijke nummers.



Tweede plek bij verkiezing “Young Financial 2024”

Tijdens het Fizi Jaarevent eind september maakte de beroepsvereniging zorgfinancials bekend wie van de drie finalisten zich ‘Young Financial 2024’ mag noemen. De drie finalisten waren Mike Mennen (financial business controller bij Stichting ORO), Chrystal Huberts (business controller bij Woonzorgcentrum Haaglanden in Den Haag) én onze eigen Reinier van Arkel collega Joost de Boer (manager Financiën & Control).

De jury keek bij de beoordeling onder andere naar het daadwerkelijk verschil dat de zorgfinancial maakt en hoe deze zich onderscheidt met resultaten en visie. De verkiezing bestond uit twee gespreksronden en uiteindelijk een publieksstemming. Joost eindigde op een prachtige tweede plek. Joost:

“Er zijn weinig plekken waar je als financial zoveel impact maakt als in de ggz-sector. Het is de plek waar je, als jij je werk goed doet, rechtstreeks ruimte biedt aan professionals voor betere zorg. Waar je het kritische financiële geweten bent, maar altijd met hart voor de publieke zaak: kwalitatief hoogwaardige en humane zorg.”



Op weg naar een mentaal gezonder Nederland

Mentale gezondheid is van iedereen

Op 10 oktober, Dag van de Psychische Gezondheid lanceerden we het boek 'De basis van mentale gezondheid. Ontdek de vijf pijlers'. Tom van Mierlo, bestuurder en psychiater, schreef het. Tom: "Het is belangrijk dat je leert bewust om te gaan met je mentale gezondheid. Mentale gym is gek genoeg geen vak op school zoals maatschappijleer en gym. Het stimuleren van het zelf nadenken over en oefenen van mentale gezondheid draagt bij aan een mentaal gezonder Nederland."

Het handzame boek geeft lezers inzicht in de basis van de eigen mentale gezondheid. Het geeft meer taal om over mentale gezondheid na te denken en te praten. Door het gesprek over mentale gezondheid met elkaar te voeren zorgen we ervoor dat problemen minder groot worden en sneller opgelost zijn. Ook geeft het boek mensen handvatten om te oefenen en bouwen aan hun mentale gezondheid.

Dat een dergelijk boek nodig is blijkt uit de cijfers: 1 op de 4 volwassenen had in 2023 een psychische aandoening (Trimbos-instituut). 50% van de jongvolwassenen ervaart mentale problemen (GGD-GHOR).

Een cultuurverandering ten aanzien van de verantwoordelijkheid voor mentale gezondheid is nodig. "Mentale gezondheid moet een gedeelde verantwoordelijkheid worden, niet alleen van de zorg, maar van de hele samenleving. Als zorgprofessionals kennen we de cijfers en weten we dat we met zijn allen mentaal gezonder moeten worden. Belangrijk is dat mensen, in een vroeg stadium, stappen kunnen zetten om hun mentale gezondheid te verbeteren. Het moet een vanzelfsprekend gespreksonderwerp zijn, net als lichamelijke gezondheid," licht Tom toe.

Het boek De basis van mentale gezondheid, ontdek de vijf pijlers draagt daaraan bij. Meer informatie en een gratis digitale versie vind je [► hier](#)

Verwenfestival

Een high tea, een leuk kerstpakket of een muziekmiddag. Reinier van Arkel 'verwent' haar cliënten al 25 jaar met eenvoudige dingen die het leven in de instelling de moeite waard maken. Met als grondlegster: Joke Zwanikken-Leenders.

Joke was nog maar net leerling-verpleegkundige. Ze ergerde zich aan het slechte eten in het 'gesticht Voorburg' en besloot een kistje kersen voor haar patiënten mee te nemen. In een vloek en een zucht was het kistje leeg. "En toen moest ik bij de hoofdzuster komen", blikt de Bossche terug. "En kreeg ik op mijn donder. De patiënten hadden wel in de kersen kunnen stikken. Ze stuurde me naar de geneesheer-directeur, maar die knipoogde een keer en ik mocht weer aan het werk. Hij snapte het tenminste!"

De inmiddels landelijk bekende Verwenzorg wordt ook door Reinier van Arkel stevig omarmd. "In 1999 kreeg Verwenzorg echt zijn plaats binnen

Reinier van Arkel", vertelt Tom van Mierlo. "Nog steeds klopt Jokes hart voor de cliënten. Ze is voortdurend bezig met hun leven aangenamer te maken, maar inmiddels hebben we ook binnen Reinier van Arkel echte ambassadeurs van Verwenzorg."

Om het 25-jarig jubileum te vieren vond op de verjaardag van Joke op 10 oktober een groots 'Verwenfestival' plaats op park Voorburg in Vught. Cliënten, naasten, vrijwilligers, medewerkers en speciale genodigden vierden dit met elkaar. Verschillende zangers en zangeressen traden op, er was een nagelstyliste aanwezig, cliënten konden foto's van zichzelf maken, er werd een bingo gehouden en er waren pannenkoeken en allerlei andere lekkernijen.



Groen verbonden: Reinier van Arkel als Te Gek Groen iconlocatie

Na een feestelijk groen ontbijt in de dierenweide, met deelnemers, medewerkers van Reinier van Arkel en vertegenwoordigers van IVN Nederland, werd symbolisch een fruitboom overhandigd voor de tuin bij locatie Magnolia. Tuinontwerper en televisiepresentator Lodewijk Hoekstra maakte bekend dat Reinier van Arkel voortaan is erkend als 'Te Gek Groen Iconlocatie' van de Groene GGZ.

Dit betekent dat Reinier van Arkel in 2024 en 2025 extra financiële middelen en deskundige ondersteuning ontvangt om Park Voorburg om te vormen tot een biodiverse en inspirerende omgeving. Dankzij de inzet van medewerkers, vrijwilligers, cliënten, familieleden en partners zoals IVN Vught, KANT en Welzijn Vught, heeft Reinier van Arkel een mooi plan gepresenteerd om zorg en natuur te verbinden. Zo willen we samen met cliënten de tuinen van verblijfslocaties omtoveren tot verlengde huiskamers en de biodiversiteit vergroten door grasvelden om te zetten in bloemenweides.

Groene GGZ staat voor de integratie van natuur in de geestelijke gezondheidszorg. Het doel is om het welzijn van cliënten te bevorderen door hen in contact te brengen met natuur en buitenruimtes. Dit draagt bij aan een betere mentale gezondheid, verhoogde biodiversiteit en een herstelgerichte benadering van zorg.

Meer informatie over de Groene GGZ en lopende activiteiten, zie

➤ www.groeneggz.nl



Bossche Netwerksessie over Mentale Welzijn van Jongeren

Op 10 oktober organiseerde stadsnetwerk Youthlab samen met haar partners alweer voor de derde keer op rij een inspirerende Bossche Netwerksessie. Waarom? Omdat de weg naar hulp en zorg moet worden verkort en versimpeld. Laagdrempelig, dicht bij huis, snel beschikbaar, met deskundige professionals en toegankelijke informatie en communicatie op kanalen die jongeren gebruiken.

Youthlab is een stadsnetwerk van jongeren en professionals in Den Bosch die tegendraads durven zijn en staan voor menselijkheid en samenwerking. Youthlab komt tot gerichte acties voor verbetering van toegang tot zorg binnen proeflabs. Proeflabs zijn domeinoverstijgende samenwerkingsverbanden die zich op een kernthema richten (bijvoorbeeld scholen, jongeren op straat of wachtlijsten).

Jongeren en organisaties werken nauw samen aan creatieve oplossingen en acties worden geëvalueerd. Op deze manier is Youthlab door en voor jongeren, met hulp van professionals.

Michel van den Boogaard ontvangt P3NL prijs'

In oktober ontving collega Michel van den Boogaard, de P3NL-prijs 2024! Deze prijs is een zeer prestigieuze prijs voor psychologen en pedagogen die veel betekenen op het gebied van overstijgend werken, preventie en passende zorg binnen het werkveld van de psychologie en pedagogiek. Michel ontvangt de prijs omdat hij, aldus P3NL, “een gedreven professional is die de speerpunten van P3NL op voortreffelijke wijze uitdraagt. Zijn werk binnen de jeugd-ggz heeft een blijvende impact, zowel op patiënten en hun naasten als op de bredere zorgsector.”

In deze mooie woorden herkennen wij Michel, die werkzaam is bij Herlaarhof als klinisch psycholoog en regiebehandelaar, ten volle. Zo is hij initiator en drijvende kracht achter de ‘vliegende brigade’; een luchtbrug tussen de kinder- en jeugdpsychiatrie en orthopedagogiek waarbij expertise kort ‘invliegt’, zodat anderen verder kunnen. Ook is hij verbonden aan crisis- en intensieve behandelafdeling ‘Boxtelseweg 34’ voor jongeren (en hun gezinnen) in de leeftijd van 12 tot 18 jaar. Wat deze jongeren kenmerkt, is dat ze

doorgaans vanwege diverse redenen stagneren binnen het reguliere zorgaanbod en/of vastlopen in het onderwijs. De behandeling richt zich op het weer laten zetten van stappen door jongere en gezin richting een andere, betere toekomst, zodat zij en anderen verder kunnen zonder dat zij terugvallen.

Niet alleen bij Herlaarhof, maar ook regionaal en landelijk is Michel een bruggenbouwer en verbinder pur sang, getuige zijn betrokkenheid bij de Beweging van Nul en het Bovenregionaal Expertisenetwerk. Daarnaast deelt hij zijn inhoudelijke expertise in (wetenschappelijke-) publicaties en zijn betrokkenheid bij (richtlijn-)ontwikkeling, onderwijs en werkbegeleiding. De prijs is wat ons betreft dan ook een dubbel en dwars verdiende erkenning voor het werk van deze duizendpoot.





Reinier van Arkel Nederlandse 'hub' voor EU-Promens

Samen met netwerkpartners in de regio was Reinier van Arkel de Nederlandse 'hub' binnen het Europese uitwisselingsprogramma EU-Promens. Gedurende in totaal 3 keer 2 weken bezocht telkens een groep van ongeveer 25 gezondheidswerkers uit heel Europa Den Bosch en nam deel aan een gevarieerd programma van werkbezoeken en meeloopmomenten gericht op preventie, crisisinterventie, behandeling en herstelgerichte praktijken in een ecosysteem van (geestelijke) gezondheid.

De groep ging onder andere langs bij het regioteam Bommelerwaard. Daar kregen de deelnemers in diverse workshops uitleg over onze werkwijze. Ook Magnolia, onderdeel van de ouderenpsychiatrie, ontving de groep. "Spannend, want het moet in het Engels", vertelt Margret van der Leest. "Wel mooi om onze inzichten en resultaten over palliatieve zorg te delen. En hoe wij onze langdurige ouderenpsychiatrie ingericht hebben. Behalve

dat het leuk is om te vertellen wat je allemaal doet, is het ook confronterend om te horen hoeveel geluk we hebben. Hoe goed onze (geestelijke) gezondheidszorg geregeld is."

EU-PROMENS (European Programme for Mental health Exchanges, Networking and Skills) is een programma voor capaciteitsopbouw op het gebied van geestelijke gezondheid, gefinancierd door het EU4Health-programma en uitgevoerd door GFA Consulting Group GmbH, Trimbos Instituut en Mental Health Europe. Het heeft tot doel de capaciteiten van gezondheidswerkers in heel Europa op het gebied van geestelijke gezondheid te versterken en te verbeteren.



FACT & Regioteam Bommelerwaard wint FACT-Inspiratieprijs 2024



Reinier van Arkel beweegt naar netwerkgzorg en voegde daarom afgelopen jaar regioteams toe aan het bestaande zorgnetwerk met onder meer FACT en ART voorzieningen. In de regio Bommelerwaard geven de medewerkers van FACT en regioteam daar op inspirerende en innovatieve wijze invulling aan door als één team op te trekken. En dat is niet onopgemerkt gebleven want ze hebben de FACT-Inspiratieprijs 2024 gewonnen!

De medewerkers hebben de beweging naar netwerkgzorg als kans aangegrepen om het zoveel mogelijk ontschotten van de specialistisch ggz daadwerkelijk uit te voeren. “Hierbij werken we proces gericht, zodat dit de minste belemmeringen en wachttijden voor de cliënt oplevert,” aldus Annegeert Michielse, werkzaam als maatschappelijk werkende bij team Bommelerwaard. “We werken vanuit een model dat FACT en regioteam verbindt waarbij we zoveel mogelijk inclusie van zorg bewerkstelligen. Dit

doen we door onze zorg in de breedste zin uit voeren, op een transdiagnostische wijze met een eigen screenings/triage team. Daarbij hebben we een behandelaanbod gecreëerd met als hoofdlijn groepsbehandeling met 15 draaiende groepsbehandelingen. Herstel van de cliënt staat hierbij centraal.” Niet alleen werken ze als FACT en regioteam samen, als zorgnetwerk in de Bommelerwaard zijn ook de lijnen met de Herstelacademie en Ypse kort. “Zo creëren we een vloeiend proces en sluiten we op ieder moment aan bij de behoefte van de cliënt.”

De prijs is namens het team in ontvangst genomen door Annegeert en Samuel Hartgers tijdens het landelijke FACT congres.

Meer informatie over de werkwijze van regioteam Bommelerwaard?

➤ [Kijk hier](#)



Vaste dienst wordt de norm in regio Den Bosch

Met de handhaving van de Wet DBA per 1 januari 2025 wil de overheid een eind maken aan schijnzelfstandigheid en daarmee arbeidsongelijkheid. Dit betekent dat zorgorganisaties zzp'ers niet meer op dezelfde manier kunnen inzetten als voorheen, vooral als ze in teamverband werken en een leidinggevende hen aanstuurt. De Belastingdienst beschouwt hen dan als schijnzelfstandigen. Dit brengt grote risico's met zich mee.

Daarom heeft Reinier van Arkel samen met 20 andere zorgorganisaties, waarvan de grote meerderheid verenigd is in Zorgzaam 's-Hertogenbosch e.o., de krachten gebundeld en besloten de inzet van zzp'ers in 2025 af te bouwen. Dit doen we met oog voor zorgkwaliteit en continuïteit. Elke organisatie bepaalt daarbij zijn eigen tempo. Onze gezamenlijke inzet is om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen, in nauwe samenwerking met de betrokken professionals.

Deze beslissing biedt ook mogelijkheden. Frank van der Linden, voorzitter van de raad van bestuur van Cello, legt uit: "Deze verandering biedt ons de kans om gezamenlijk de zorg beter te organiseren en te zorgen voor duurzame oplossingen. In een flexpool behouden zzp'ers de gewenste autonomie en afwisseling, terwijl wij de continuïteit van zorg waarborgen."

Robert Derksen benadrukt: "We waarderen de expertise en betrokkenheid van onze zzp'ers enorm. De zorg heeft hen nodig en we willen hen graag behouden binnen onze organisaties. Samen kunnen we een vorm vinden waarin zij zich kunnen blijven ontwikkelen en binnen de nieuwe kaders kunnen blijven bijdragen aan de zorg."

Promotie Peter Janssen: 'Posttraumatische stressstoornis (PTSS) en sociaal functioneren'

Op 22 november verdedigde GZ-psycholoog Peter Janssen zijn onderzoek naar het sociaal functioneren en de behandeling daarvan bij mensen met een posttraumatische stressstoornis (PTSS). Uit het onderzoek bleek dat sociale cognitie en emotieregulatie een belangrijke klinische rol spelen bij sociaal gerelateerde problemen bij PTSS. Het is daarom essentieel om aandacht te hebben voor het sociaal functioneren in de diagnostiek en behandeling van mensen met PTSS.

Trauma's, zoals geweld of misbruik, kunnen leiden tot een posttraumatische stressstoornis (PTSS). PTSS kan het sociaal functioneren verstoren doordat het processen zoals sociale cognitie (begrip van sociale situaties) en emotieregulatie (passend emotioneel reageren) ondermijnt. Het onderzoek van Peter laat zien dat getraumatiseerde individuen een tekort aan

sociale cognitie vertonen. Er is vooral een tekort in mentaliseren, ofwel het begrijpen van eigen en andermans gedachten en emoties. Getraumatiseerde individuen hadden een verminderd vermogen om flexibel afstand te nemen van hun eigen perspectief, essentieel voor goed mentaliseren. Daarnaast speelde een beperking in de emotieregulatie een belangrijke rol bij PTSS en daaraan gerelateerd verminderd gezinsfunctioneren. Er werd geen direct behandelingseffect op sociale cognitie en emotieregulatie gevonden, mogelijk omdat veranderingen hierin tijd vergen.



Opsluiting leidt tot uitsluiting, de beste manier om verwarde mensen te helpen

In een artikel in het AD 'Zorg verwarde personen grote last burgemeesters' van 14 november doen burgemeesters hun beklag over grote overlast van de verwarde mens. De conclusie en kop boven het artikel is dat dit komt door bezuinigingen in de ggz en de afbouw van bedden door de psychiatrie. Dat is een bijzondere, en wat eenzijdige conclusie.

Vandaar dat Tom van Mierlo in reactie op het artikel een opiniestuk schreef, dat is verschenen in zowel het AD als het Brabants Dagblad. In het opiniestuk betoogt Tom dat de beschaving van een maatschappij onder andere wordt afgemeten aan de manier waarop we zorgen voor onze zwakkere medemens. Als maatschappij hebben we er de afgelopen jaren voor gekozen de zorg voor onze kwetsbare medemens te vermaatschappijlijken omdat we weten dat dit betere zorg oplevert, met meer mogelijkheden tot herstel. Een andere keuze dus dan verwarde mensen opsluiten in de psychiatrie.

Deze maatschappelijke manier van begeleiden, kunnen we alleen maar samen. Door een gezamenlijke inspanning van de ggz, de GGD, maatschappelijk werk, verslavingszorg, de gemeente en in goede samenwerking met politie en justitie. De principes van positieve gezondheid, herstelondersteunende zorg en netwerkzorg helpen hierbij: kijken wat de verwarde mens wil, kan en nodig heeft, de juiste mensen rondom de cliënt verzamelen in een steungroep en samenwerken over de organisaties heen.

Bijzonder, of zullen we het gek noemen, dat er in het artikel niet gesproken wordt over de noodzakelijke samenwerking en netwerkzorg voor deze kwetsbare groep. Wordt er bij elke verwarde mens gekeken of er een intensieve steungroep is opgetuigd? Nee? Dan moeten we dit ons allemaal aantrekken.

➤ [Lees de hele opinie](#)



Park Voorburg: Duurzaam wonen, werken, leren, recreëren en gezond samenleven in het groen

Met het zetten van de handtekening onder de ontwikkelvisie Park Voorburg door Jos den Otter, wethouder Woningbouw van de gemeente Vught en Tom van Mierlo en Robert Derksen, bestuurders Reinier van Arkel is op 12 december een belangrijke fase in de planvorming formeel bekrachtigd.

De ondertekening volgt op de unanieme vaststelling van de ontwikkelvisie en akkoord op de samenwerkingsovereenkomst door de Vughtse raad op 14 november jl. Daarmee is in 2024 een grote stap gezet in de transformatie van het Zorgpark Voorburg naar 'Park Voorburg'. Een park waar zorg samen gaat met gezond samenleven. Een plek waar duurzaam wonen, werken, recreëren en leren, in een prachtige groene omgeving, bij elkaar komen.

Den Otter, Van Mierlo en Derksen en ook wethouder Vos van Ruimtelijke Ordening zijn enthousiast over het behalen van deze belangrijke mijlpaal.

Ruimte voor zorg én voor woningen

De ontwikkelvisie voorziet in de grote woningbehoefte van de gemeente Vught. In het plan is aangegeven welke stukken grond Reinier van Arkel van het circa 80 hectare tellende terrein wil verkopen en schetst het kader waarbinnen nieuwe woningen gerealiseerd dienen te worden. Reinier van Arkel gaat nu op zoek naar een geschikte projectontwikkelaar. Deze selectie vindt in 2025 plaats. De ontwikkelaar is vervolgens verantwoordelijk voor het maken van bouwplannen binnen de vastgestelde kaders. Derksen en den Otter zijn erg blij met de samenwerking en kijken met veel vertrouwen naar de toekomst: "We maken samen een geweldig nieuw stukje Vught en -gelet op haar visie- uniek in Nederland. We bouwen hier aan een gemeenschap waar iedereen kan meedoen en er toe doet."



Zesde editie Kennisfestival

In december vond de zesde editie van het Kennisfestival plaats. Een editie waar we met trots op terugkijken. Ruim 200 deelnemers, medewerkers en partners uit het netwerk, waren aanwezig en gaven zo hun kennis, werkge-luk en contacten met collega's een heerlijke boost. In de opening ging dag-voorzitter Koen Westen in gesprek met deelnemers over de noodzaak de zorg voor mentale problemen echt anders te organiseren. Tom van Mierlo lichtte toe hoe we de beweging naar netwerkzorg doorzetten met als vol-gende stap de vorming van mentale gezondheidsnetwerken en Youthlab Stadsnetwerk lanceerde het boek 'Over dwarsdenkers en dwarsdoeners' vol ervaringen over innovatiekracht in het sociale domein.

Vervolgens gingen de deelnemers uiteen voor het volgen van interessante workshops, maar liefst 19, waarin workshopleiders enthousiast hun ken-nis deelden over actuele zorginnovaties. Denk aan workshops over 'het bouwen van netwerken in een ecosysteem' door GROEN, over 'de impli-caties van het longitudinale onderzoek APOLO naar de ontwikkeling van jongeren' en over 'het creëren van een 'samen-leving': wat omgekeerde integratie bewoners kan brengen'. We sloten de dag af met aandacht voor ons (werk-)geluk met het theatercollege Geluk zonder bullsh*t door Josje Smeets en Bas van Mulken.

Hartverwarmende bonbon Verwenzorgactie

Een beetje extra aandacht, gezien worden, het gevoel ertoe te doen, dat is wat acteur Marcel Musters ook dit jaar weer brengt met de bonbon-actie. Ieder jaar roept hij mensen op om voor een voor hen onbekende medemens een doosje met lekkers samen te stellen, voorzien van een kleine boodschap. Ook dit jaar leverden mensen uit het hele land een doosje bonbons in onder andere bij Theater Bellevue.

Samen met actrice Christine van Stralen, enkele vrienden en Joke Zwanikken - Leenders bracht Marcel de vele doosjes bonbons rond. Beginnend bij Vijverhof en vandaaruit gingen de bonbons verder op reis naar onder andere de cliënten van crisisdienst, locatie Schijndel en Haarsteeg.

Het was een gezellige boel met door een collega zelfgebakken Brabantse worstenbroodjes, voorgedragen gedichten en (spontane) muzikale optredens.



Oliebollenveldloop 2024: Het evenement voor iedereen

Wat een mooie afsluiting van 2024. Op oudejaarsdag stonden er ruim 400 deelnemers aan de start van de Oliebollenveldloop, zo'n 80 deelnemers meer dan in 2023! Op park Voorburg waren verschillende parcours uitgezet zodat iedereen kon meedoen op zijn/haar eigen niveau. Zo was er een kidsrun (1 – 2 km), het wandelparcours die rolstoelvriendelijk is (2,5 of 5 km) en de trimloop (5, 10 of 15 km).

Aan de Oliebollenveldloop is jaarlijks een goed doel gekoppeld. Dit jaar werd gekozen voor: stichting Wij Omarmen Vught. Wij Omarmen heeft als doel activiteiten te ontwikkelen en uit te voeren die gericht zijn op het ontmoeten, verzachten en versterken van de inwoners binnen de gemeente Vught die in stille armoede leven of hierin dreigen te vervallen. Dankzij de raad van bestuur Reinier van Arkel, De Reinier wandelaars, Demarrage

Dagbesteding, Assurantiekantoor Bijnen, NH1816, Maurice Hurxkens, Martijn Pijnenburg (lumidee), ELHO, Roel Termeer, Guus van Woesik, Bronze Investments BV, Jack van Uden, Kiwanis en Bijnen uitvaartzorg is er een ontzettend mooie opbrengt voor stichting Wij Omarmen Vught opgehaald, namelijk €5200,-!

De Oliebollenveldloop is een initiatief van Loopschool Wim Akkermans, (Sportloket) Reinier van Arkel en Buurtpreventie Vught.

Risico's en risicobeheersing

Reinier van Arkel heeft ook in 2024 verdere stappen gezet netwerkzorg. Om zorginhoudelijke redenen maar ook om risico's die we ervaren terug te brengen. Deze risico's of knelpunten spelen niet alleen bij Reinier van Arkel, maar in de gehele gezondheidszorg en bij alle grote ggz-instellingen in Nederland. De oplossingen hiervoor vragen om nieuwe keuzes. Met netwerkzorg (of netwerkpsychiatrie) zetten we als ggz de stap naar voren om in het netwerk onze expertise in te brengen. Via netwerkzorg leveren wij dus een bijdrage aan de brede maatschappelijke beweging om zorg in netwerken te organiseren.

Risicobeheersing

Reinier van Arkel hanteert het zogeheten Three Lines model voor risicobeheersing.

Het model verdeelt verantwoordelijkheden en taken over de verschillende niveaus van een organisatie om zo de effectiviteit van risicobeheer te vergroten.

1. De eerste lijn bestaat uit de operationele afdelingen en het management van de organisatie. Zij zijn verantwoordelijk voor het identificeren, evalueren en beheersen van risico's die samenhangen met hun dagelijkse werkzaamheden.

Bij Reinier van Arkel bestaat de eerste lijn uit de zorgteams: zorgmedewerkers, teammanagers, zorgmodelleiders en zorgadministratief ondersteuners. Zij staan in direct contact en ontvangen rechtstreeks feedback van cliënten, familie en (netwerk-)collega's. Deze input gebruiken ze bij het zelf vaststellen van verbeterdoelen en bij het rapporteren aan de directie van hun eenheid.

2. De tweede lijn bestaat uit ondersteunende afdelingen die verantwoordelijk zijn voor het ontwikkelen en implementeren van beleid, procedures en processen voor risicobeheer. De tweede lijn geven we bij Reinier van Arkel vorm met kennisgroepen van o.a. Geneesheer-Directeur, business controller, zorgconsulent, kwaliteitsfunctionaris, CISO/FG/jurist, BHV-coördinator, cliënten- en familie- en betrokkenenraad. Deze kennisgroepen voorzien de eerste lijn van informatie en advies en rapporteren via Marap, Triasweb, Triraps, Audits RI&E's en incidentbesprekingen. Zij ondersteunen de zorgteams met gerichte informatie en hulp.
3. De derde lijn bestaat uit interne auditoren en externe stakeholders. Zij beoordelen de kwaliteit en de effectiviteit van onze risicobeheerprocessen en rapporteren hierover aan de Raad van Bestuur.
Binnen Reinier van Arkel is deze belegd bij de functionaris compliance en interne controle en de compliance officer. Externe stakeholders zijn in dit verband de accountant (management letter), certificerende instanties (ISO, ICT, FACT ART, HIC en TOPGGz), toetsing in het kader van Horizontaal Toezicht en informatieveiligheid, IGJ.

Soft controls

We vinden het belangrijk dat medewerkers weten wat de organisatie van ze verwacht. Zo willen we dat collega's elkaar aanspreken op ongewenst gedrag en dat ze acteren in lijn met de visie en strategie van de organisatie. Binnen ons model van risicomanagement hebben we steeds meer aandacht voor gedrag en cultuur. De Rijnlandse besturingsfilosofie past hier goed bij, omdat dit eigenaarschap stimuleert op soft controls als betrokkenheid en uitvoerbaarheid. Onze periodieke 'Reinierdagen' zijn een goed voorbeeld hoe we dit in praktijk brengen. Op deze dagen bespreken we met een grote groep medewerkers de strategische koers en staan we stil bij de doelen. Via methodes zoals 'liberating structures' leven we de Rijnlandse besturings-

filosofie voor en zorgen we voor participatie en eigenaarschap. Daarnaast hebben we ook specifieke teamcoaches in de organisatie benoemd. Ook zij hebben een belangrijke rol rond soft controls. Tot slot werken we ook met een periodiek Moreel Beraad. Dit is een overkoepelend begrip voor diverse vormen van systematische, ethische reflectie op concrete ervaringen.

Aanpak van risico's

Uit de Reinier van Arkel brede risicoanalyse waren voor 2024 drie risico's prominent naar voren gekomen; de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, informatie veiligheid en wachtlijstproblematiek. Het eerste punt is onder andere opgepakt middels het veranderprogramma Werkgeluk dat in 2024 is gestart en het thema werkgeluk is opgenomen als een van de drie strategische pijlers in onze strategie. We zien inmiddels de eerste positieve effecten. De risicobereidheid ten aanzien van dit thema is laag omdat het direct kan raken aan kwaliteit van zorg.

Ook het thema informatieveiligheid kreeg in 2024 verder aandacht met de (voorbereidingen voor) implementatie van de richtlijn NIS2. Er heeft een impact analyse / nul meting plaatsgevonden met vervolgens een plan van aanpak. De nulmeting richtte zich op de technische voorwaarden, parallel hieraan hebben we gekeken naar advies op het gebied van bewustwording en bewustzijn van onze medewerkers. Daaropvolgend gaan we over tot certificering van de NEN 7510 door een onafhankelijke partij. We gaan dit doen op een manier die we ook voor Horizontaal Toezicht kunnen gebruiken, in dezelfde applicatie en eenzelfde methodiek.

Het laatste thema, wachtlijstproblematiek, is permanent onder de aandacht van de lijnorganisatie, wordt opgepakt door de gezamenlijke directies. In 2024 hebben we onder andere ingezet op het thema digitalisering met de ontwikkeling van een autonome digitale voordeur.

De impact op de resultaten en/of financiële positie is bij het eerste thema het grootst; mede als gevolg van het hoge personeelsverloop en verzuim worden we geconfronteerd met een hoge inzet van personeel niet in loondienst. Door handhaving van de Wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie) vanaf 1 januari 2025, wijzigen de mogelijkheden voor (zorg) organisaties om ZZP'ers in te zetten. Ook bij Reinier van Arkel hebben we dit in 2024 voorbereid.

Begin 2025 heeft op basis van het Three Lines model opnieuw een risicobeoordeling plaatsgevonden.

Een belangrijk risico blijft de samenhang tussen een krappe arbeidsmarkt en het borgen van voldoende kwaliteit en continuïteit. Dit blijft ook voor 2025 een aandachtspunt.

Als twee thema is benoemd “leren van elkaar”. Geconstateerd is dat de PDCA cyclus vaak wel wordt gevolgd in het team of de eenheid waar zich een klacht of calamiteit heeft voorgedaan, maar dat andere teams of eenheden hier onvoldoende over geïnformeerd worden waardoor zij niet kunnen profiteren van de “lessons learned”. Het aanleggen van verbeterregisters en een heldere positionering en rol van het team kwaliteit / Qnet (is zowel ondersteunend als kritisch) moet een nieuwe impuls geven aan het delen van kennis m.b.t. verbeteren van kwaliteit en het reduceren van risico's.

Risicobereidheid

Zijn daarmee alle risico's afgedicht? Wat ons betreft niet, in ieder geval gaan we daar niet van uit! Met permanente interne processen en externe partijen brengen we voortdurend risico's in beeld en sturen we zonodig bij. Dat doen we met onder andere de planning- en controlecyclus - ISO - IGJ - Horizontaal Toezicht - het jaarverslag van de accountant - RIE, externe en interne audits - de financiële meerjarenprognose etc. De optelsom is ons beleid en moet ons op koers houden, waarbij jaarlijks belangrijke onderdelen een plek krijgen in de kaderbrief.

Stappen in verduurzaming en maatschappelijk verantwoord ondernemen

In de afgelopen jaren hebben we aanzienlijke stappen gezet op het gebied van verduurzaming. Zo hebben we ruim 2.700 zonnepanelen geplaatst, op meerdere locaties de binnenverlichting vervangen door energiezuinige LED-verlichting, en hybride werken een integraal onderdeel van ons DNA gemaakt. Ook in 2024 hebben we weer enkele mooie mijlpalen bereikt, zoals het vervangen van de koffiebekers bij onze pantry's.

Verder was verduurzaming van het vastgoed een belangrijk thema in 2024. Allereerst heeft de midlife-renovatie van de Waterboog plaatsgevonden, waardoor het pand weer voldoet aan de eisen die worden gesteld op het gebied van duurzaamheid. Daarnaast is de Rompertsebaan aangekocht en gerenoveerd; door de aankoop en renovatie van dit pand hebben we het aantal panden kunnen reduceren, wat een positief effect heeft op ons energiever-

bruik. Dit zijn de eerste stappen richting de verdere verduurzaming van onze panden. De komende jaren gaan we hier nog verder op investeren.

Een kleiner project betreft de aanpassing van ons pand De Kokerij. Door de gedeeltelijke ontvlechting van FacZo, waarbij we zeven facilitaire collega's hebben mogen verwelkomen binnen onze organisatie, moest er een werkplek worden gecreëerd. Deze werkplek is gerealiseerd in De Kokerij en tot stand gekomen door het gebruik van circulaire materialen uit panden die niet meer in gebruik zijn, van wanden en ramen tot tapijttegels. Het is een fijne plek waar iedereen kan landen. In het verlengde van circulariteit zijn we live gegaan met initiatief 'Heppie Plastic'. 'Heppie Plastic' is een dagbestedingsvorm waarbij cliënten een bijdrage leveren aan duurzaamheid door ingezameld plastic afval om te vormen tot prachtige bankjes.

Verder heeft Reinier van Arkel ervoor gekozen om de Greendeal als kapstok te gebruiken. In 2024 is een “Greenteam” opgericht dat gaat zorgen voor de verdere stappen vanuit een drietal hoofdthema’s:

- Mobiliteit: dit gaat over werknemers stimuleren en mogelijkheden bieden om op een duurzame manier naar het werk te komen;
- Werkplek: dit richt zich op bewustwording creëren over energiebesparende maatregelen zoals bijvoorbeeld het beeldscherm uitzetten, lampen uitdoen, verwarming laag zetten, waterfles meenemen, etc.)
- Voeding: in 2024 is het contract verlengd met de huidige voedingsleverancier. Duurzaamheid was een belangrijk speerpunt bij de verlenging. Het Greenteam zorgt hiermee stapje voor stapje voor verduurzaming van het aanbod in het personeelsrestaurant en catering.

In 2025 is het doel om verdere stappen te maken en tot afronding te komen van bovenstaande thema’s, waarna er weer een drietal andere thema’s ontwikkeld kunnen worden.

Op het gebied van het inkoop werken we samen, en blijven we samenwerken, met onze preferred suppliers. Zij ondersteunen ons bij het realiseren van onze duurzaamheidsdoelen. Dit geldt bijvoorbeeld voor onze hovenier T&G die is gecertificeerd op de prestatieladder CO2 neutraal en geen bestrijdingsmiddelen gebruikt. Ook onze afvalleverancier helpt en adviseert in de verdere verduurzaming van ons afvalproces. Ook rond schoonmaak gebruikt de schoonmaakleverancier geen- en / of duurzame producten voor het reinigen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Mensen naar vermogen laten deelnemen heeft onze volle aandacht. Voorbeelden hiervan zijn er volop binnen het vrijwilligerswerk en bij onze herstelacademies, Living Museum en de toepassing van drie werkgerichte behandel-methodieken; de Werkgerichte Geïntegreerde Behandelaanpak, de Individuele Plaatsing en Steun en de Ontwikkelingsgerichte Arbeidsmatige Dagbesteding. Het doel is ook om, daar waar dit cliënten helpt bij hun herstel, cliënten in te zetten voor klein (technisch) werk, bijvoorbeeld in onze winkeltjes op het Zorgpark, fietsenwerkplaats of het keuren van klein materieel. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de zorgteams. De inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is onderdeel van de facilitaire dienstverleningscontracten schoonmaak, onderhoud terreinen en tuinen. De schoonmaak van kantoren wordt volledig gedaan door medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Bij het onderhoud van de terreinen en tuinen is dit meer dan 50%. Hiermee voldoen we ruim aan de wettelijke norm.

Reinier van Arkel in getallen

Waar vind je ons?

Onder andere in:

Den Bosch
Haarsteeg
Helmond
Oss
Rosmalen
Schijndel
Veldhoven
Vught
Waalwijk
Zaltbommel

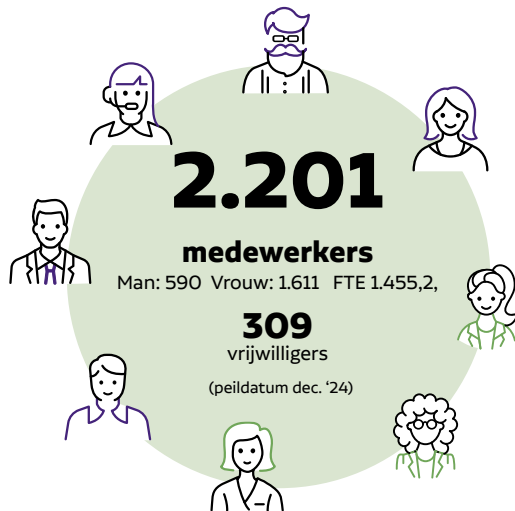


Herkomst cliënten

Volwassen cliënten komen vooral uit de regio 's-Hertogenbosch en de Meierij.

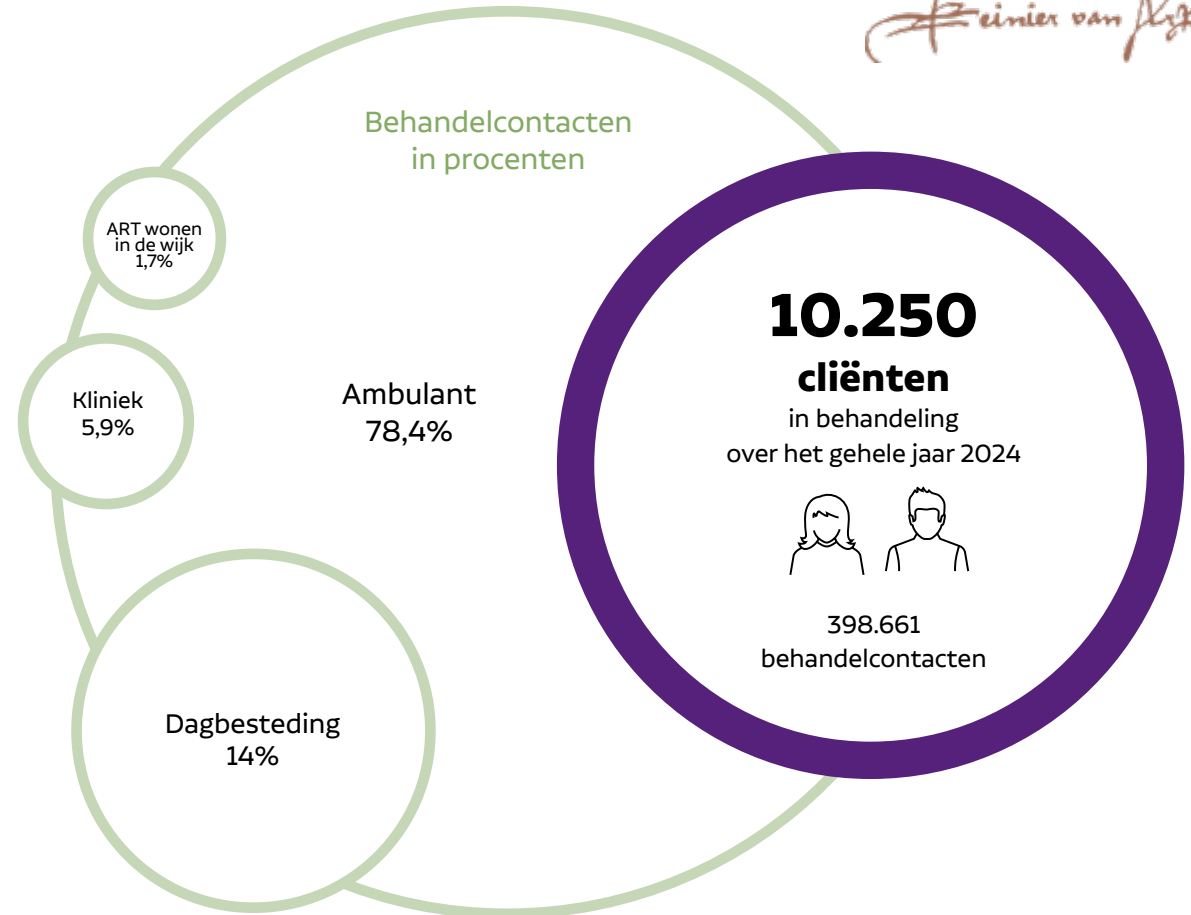
Kinderen en jeugdigen uit met name de regio's rond 's-Hertogenbosch, Oss, Helmond en Eindhoven.

Ook ons TopGGz Psychotraumacentrum Zuid Nederland heeft een bovenregionale functie.



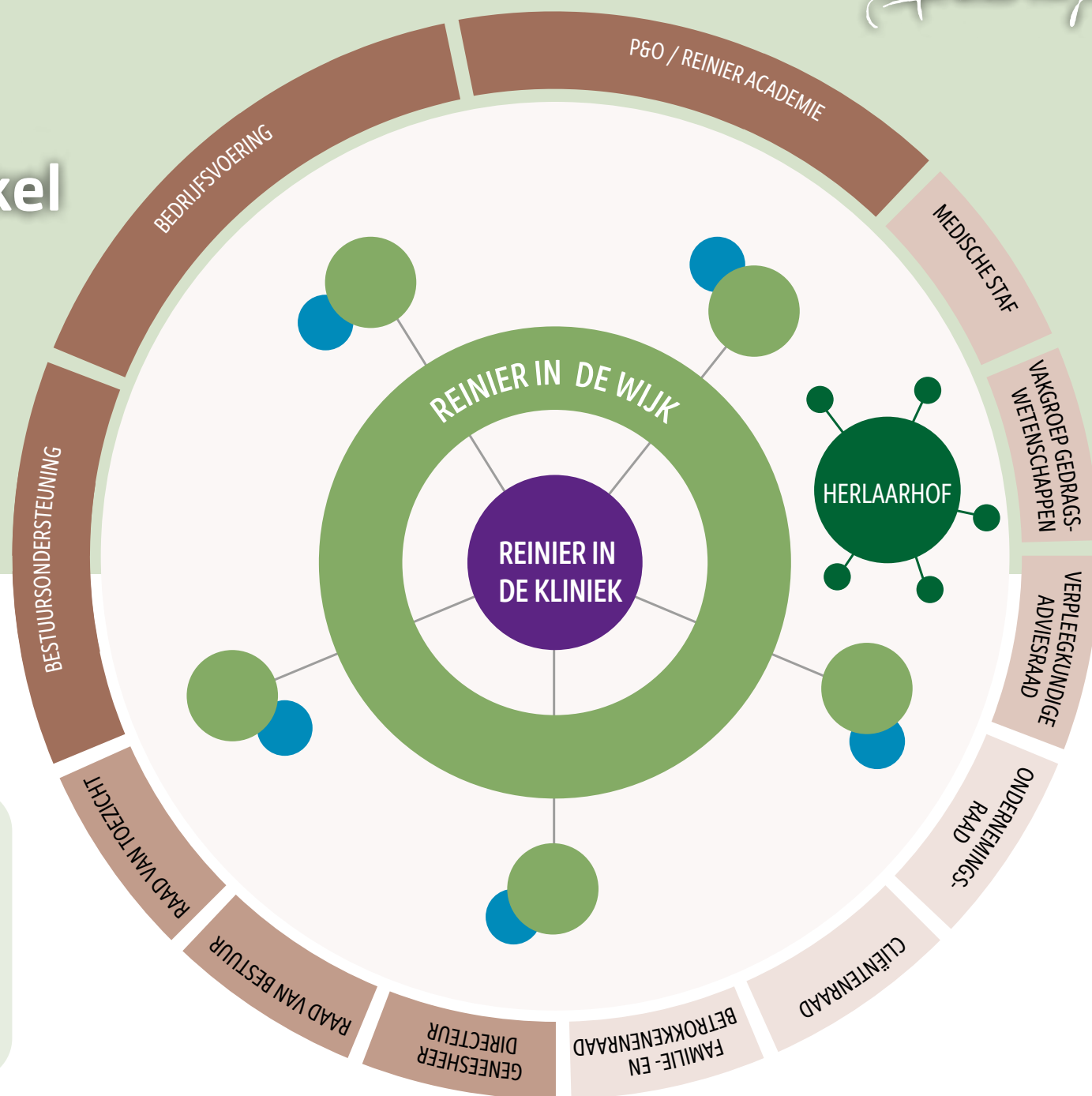
Zorgkaart Nederland

Rapportcijfer
129 waarderingen **8,5**

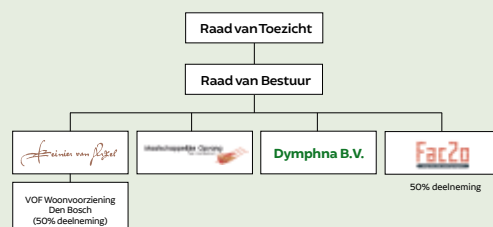


Reinier van Arkel	2024	2023
Resultaat	€ 3,2 miljoen	€0,7 miljoen
Omzet		
(inclusief resultaat deelnemingen)	€ 168,6 miljoen	€ 151,1 miljoen
Totale kosten	€ 165,4 miljoen	€ 150,4 miljoen
Totale personele kosten	€ 116,9 miljoen	€ 102,4 miljoen
Totale kosten personeel niet in Loondienst	€ 11,0 miljoen	€ 12,1 miljoen
Liquiditeit per 31 december	18,9 miljoen	-/- € 1,8 miljoen
Solvabiliteitsratio		
(definitie BNG – norm: 20%)	28%	26%

Organogram Reinier van Arkel



Stichting Reinier van Arkel groep



Financiële ontwikkelingen

Stichting Reinier van Arkel sluit het boekjaar 2024 met een positief resultaat van € 3,2 miljoen (2023: € 0,7 miljoen). Deze stijging danken wij aan een reductie van PNIL t.o.v. 2023 en in de basis het op orde hebben van onze fundamentele KPI's.

De kengetallen zijn als volgt:

Kengetallen	2024	2023
Resultaat	€ 3,2 miljoen	€ 0,7 miljoen
Omzet		
(inclusief resultaat deelnemingen)	€ 168,6 miljoen	€ 151,1 miljoen
Totale kosten	€ 165,4 miljoen	€ 150,4 miljoen
Totale personele kosten	€ 116,9 miljoen	€ 102,4 miljoen
Totale kosten personeel niet in Loondienst	€ 11 miljoen	€ 12,1 miljoen
Liquiditeit per 31 december	18,9 miljoen	-/- € 1,8 miljoen
Solvabiliteitsratio		
(definitie BNG – norm: 20%)	28%	26%

Financiële terugblik 2024

2024 was een financieel sterk jaar voor Reinier van Arkel, waarin het rendement gestegen is naar 3,2 miljoen (1,9%). Dit is gerealiseerd zonder verkopen van vastgoed.

Financiële vooruitblik 2025

De financiële start van 2025 is redelijk en licht onder begroting. Positief om te noemen is de reductie van PNIL over de eerste maanden to.v. 2024. Echter blijven verzuim en krapte op de arbeidsmarkt een uitdaging.

Kasstroom en financieringsbehoeften

Voor een uitgebreide toelichting op de kasstromen wordt verwezen naar het kasstroomoverzicht zoals opgenomen in de jaarrekening. De liquiditeitspositie was ultimo 2024 ruim €18,9 miljoen en ook ruim positief de eerste maanden van 2025.

Risico's en onzekerheden

Overeenkomstig de sector, zijn de grootste financiële risico's voor Reinier van Arkel:

- Personele krapte en hoger ziekteverzuim.
- Stijgende kosten van Personeel niet in Loondienst
- Stijgingen van materiële en personele kosten (CAO) die mogelijk onvoldoende gecompenseerd worden in de tarieven die we in rekening kunnen brengen bij financiers.
- Verouderd vastgoed t.g.v. de exploitatie.
- Vereiste investeringen (personeel, vastgoed) om de transitie naar netwerkgang te kunnen maken, waarvoor ook vanuit financiers een vergoeding nodig zal zijn. De onzekerheden en schattingen zoals verwerkt in de jaarrekening worden verder toegelicht in de jaarrekening. Onzekerheden in de jaarrekening 2024 spitsen zich toe op de facturatie van de geleverde zorg in het Zorgprestatiemodel. Wij hebben hiervoor, naar onze beste kennis, een inschatting gemaakt van het mogelijke risico op omzet die mogelijk niet wordt vergoed. Deze inschatting is voorzien in de voorziening omzetnuancering.

Vereiste overige toelichtingen

Stichting Reinier van Arkel heeft geen derivaten/hedges afgesloten ter dekking van prijs-, krediet- liquiditeits en kasstroomrisico's. Voor de specifieke verwerking van financiële instrumenten wordt verwezen naar de grondslagen in de jaarrekening inzake de verwerking van financiële instrumenten. Onderzoek en ontwikkeling is een inhoudelijk speerpunt van Reinier van Arkel maar er zijn geen immateriële vaste activa of kosten van ontwikkeling/ onderzoek geactiveerd in de balans.

Toepassing en naleving gedragscode

Binnen Reinier van Arkel is de commissie wet- en regelgeving actief, die toeziet op relevante ontwikkelingen in wet- en regelgeving. De leden van de commissie zijn ieder verantwoordelijk voor het signaleren en implementeren van wijzigingen in wetgeving die samenhangen met de inhoud van hun functie. Wanneer sprake is van nieuwe of aangepaste wet- en regelgeving beoordeelt het lid tot wiens deskundigheidsgebied deze wetgeving behoort of en zo ja welke actie vereist is en betreft daar waar nodig collega's bij. Zo zijn op basis van de nieuwe wetgeving zoals de WBTR, WTZa en WMCZ en de nieuwe governance code, de statuten en reglementen in 2022 aangepast. Dit geldt onder andere voor de statuten van de Reinier van Arkel groep, de Stichting Reinier van Arkel en de Stichting Maatschappelijke Opvang, het bestuursreglement en de verschillende reglementen van de Raad van Toezicht.

Een aantal belangrijke gedragscodes en regelingen die Reinier van Arkel volgt zijn:

- Governancecode zorg
- Gedragscodes en richtlijnen vanuit de beroepsverenigingen (zoals de KNMG richtlijn 'Omgaan met medische gegevens', de 'Handreiking verantwoordelijkheidsverdeling bij samenwerking in de zorg' en de beroepscode van Verpleegkundigen en Verzorgenden)
- Kwaliteitsstatuut en professioneel statuut Reinier van Arkel
- Klokkenluidersregeling Reinier van Arkel
- Interne gedragscodes (zoals de gedragscode vrijwilligers, de gedragscode Gebruik informatie- en communicatiemiddelen en de richtlijn social media)

De diverse gedragscodes en richtlijnen regelingen zijn vastgelegd en voor alle medewerkers digitaal te raadplegen in het Kwaliteitshandboek.



Toekomstverwachtingen

Ook in 2025 bewegen we als Reinier van Arkel verder naar netwerkgang. Omdat samenwerking in het netwerk wat ons betreft hét antwoord is op meerdere maatschappelijke vraagstukken zoals de toegankelijkheid van zorg ten tijde van toenemende personele en financiële schaarste. Maar vooral ook omdat we met in het netwerk elkaar een beter antwoord kunnen formuleren voor de toenemende vraag naar mentale zorg. Deze vraag lossen we immers niet alleen op. De beweging naar het netwerk zetten we daarom door, daarin optimaal gebruik makend van de goede basis die we in 2023 en 2024 hebben gelegd met de veranderprogramma's en de werk- en bouwplaatsen. De komende jaren verbreden we onze scope naar het thema [mentaal gezonde regio](#). Zo bouwen we verder en werken we samen, mét elkaar, aan herstel en inclusie voor cliënten en burgers in de regio.

Daarnaast concentreren we ons verder op [werkgeluk](#), omdat we het verschil willen maken voor en met elkaar. We willen een plek creëren waar je bij wilt horen, waar iedereen kan bijdragen aan de collectieve ambitie. We hebben als doel om de leukste werkgever van Brabant te worden (in de zorg). Daartoe zijn we in 2024 het programma werkgeluk gestart. In 2025 ronden we dit programma af. In het eerste kwartaal leveren de vier werkplaatsen hun resultaten op, in kwartaal twee zullen we het programma evalueren en zorgen we ervoor dat we het thema werkgeluk permanent een plek krijgen binnen onze organisatie.

Tot slot maken we de komende jaren werk van digitale Innovaties: in navolging op de digitale voordeur willen we met een heldere focus de digitale innovaties stimuleren die ons in staat stellen om in het kader van het arbeidsmarkt vraagstuk meer cliënten te bedienen met hetzelfde aantal

medewerkers. Door digitale innovaties verbinden we de volgende drie pijlers: de cliënt en zijn netwerk, de medewerker en de organisatie. We maken de zorg direct toegankelijk voor cliënten en hun naasten. We verlichten de druk op onze medewerkers en maken het werk leuker en aantrekkelijker en dragen zorg voor een toekomstbestendige organisatie. Zo brengen we de zorg van morgen naar vandaag.

Naast bovenstaande belangrijke thema's besteden we in 2025 ook aandacht aan de volgende ontwikkelingen:

- **Transformatie Zorgpark Voorburg.** Onze ambitie is dat we willen bouwen aan een plek waar duurzaam wonen, werken, leren, recreëren, en gezond samenleven in het groen samen gaan. Waar we een 'Samen-Leving' creëren. Naast deze plannen voor het gehele zorgpark, waarin we samen optrekken met de gemeente Vught, kijken we ook goed naar de onderdelen die in eigendom van Reinier van Arkel blijven. De voorbereidingen voor vier nieuwbouwplannen zijn gestart, daarnaast is de renovatie van de Waterboog in volle gang. Zo willen we goede voorzieningen creëren die bijdragen aan het woongeluk van cliënten en werkgeluk van medewerkers.
- **Leiderschapsontwikkeling.** In 2025 gaan we het (Rijnlandse) leiderschap verder gaan vormgeven via een ontwikkelprogramma voor leidinggeven-den.



Verslag interne toezichthouder

Met trots kijken wij als Raad van Toezicht (RvT) terug op 2024 en de wijze waarop de organisatie zich verder heeft ontwikkeld. De beweging naar netwerkgorg wordt doorgezet, terwijl personeelskrapte, ziekteverzuim en PNIL-inzet een groot beroep blijven doen op de inzet en veranderingsbereidheid. We zien dat de basis van herstelondersteunende zorg, positieve gezondheid en netwerkgorg is ingedaald in de organisatie. De transitie naar de regio's is – net als in 2023 – ook in 2024 een belangrijk thema geweest. In elke regio is een zorgnetwerk actief en werken de teams in de regio in nauwe afstemming samen met de clusterteams. Ook in de klinische voorzieningen wordt gewerkt vanuit de principes van netwerkgorg.

In 2024 heeft de organisatie de weg ingezet naar meer werkgeluk voor medewerkers via het strategische veranderprogramma Werkgeluk. Een belangrijk thema dat gaat over aandacht en ontwikkeling van mensen. Lei-

dinggeven, organiseren en uitvoeren krijgen hiermee verdere impuls, mede op basis van de Rijnlandse principes. Een ander belangrijk onderwerp in 2024 was de transformatie van het Zorgpark Voorburg naar een gezondheidspark Voorburg. Met het vaststellen van de ontwikkelvisie Park Voorburg eind 2024 is een belangrijke fase in de planvorming formeel bekrachtigd.

De ontwikkelingen vragen ook van de RvT veel aandacht voor het toezien op een continu verbeterproces, waarbij dit toezien zich niet beperkt tot een beoordeling achteraf maar ook een adviserende rol in het ontwikkelproces omvat. Deze meer pro-actieve rol, onder andere via thematisch overleg en een aparte heissessie, past bij de toezichtvisie die de RvT al sinds enkele jaren hanteert. De RvT ziet dat ook de medezeggenschapsorganen een beweging doormaken waarbij zij als strategisch partner op het speelveld aanwezig zijn. Een mooie transitie waarbij we met elkaar de juiste governance ook bewaken.

De RvT ziet dat de RvB zich het afgelopen jaar verder heeft ontwikkeld als collegiaal en complementair bestuursteam. In de recente jaargesprekken begin dit jaar heeft de (remuneratiecommissie van de) RvT geconstateerd dat sprake is van een goed samenspel tussen beide bestuurders waarbij zij elkaar goed aanvullen en flexibel omgegaan wordt met taakverdeling, zodat gegeven de situatie ieders competenties optimaal benut worden. Ook onder druk ziet de RvT dat dit stand houdt en verder verstevigd. De verhouding tussen bestuur en toezicht wordt door beide partijen gewaardeerd en stimulerend gevonden om als RvB daadkrachtig én zorgvuldig leiding te kunnen geven aan een duurzaam herstel van de organisatie. De RvT waardeert de transparante wijze waarop ook onder druk het strategisch partnerschap vorm krijgt. De RvT blijft met de ondersteuning die Sander Feuth in deze als bestuurssecretaris verleent en vooral ook met zijn pro-actieve regierol bij de inrichting van de overlegprocessen, de procesafspraken en de tijdsplanning.

Binnen de RvT vond in 2024 een verandering plaats. Ernst Hoette nam per 1 oktober 2024 afscheid als lid van de Raad van Toezicht (en voorzitter van de auditcommissie financiën). Monique Derks is benoemd als lid van de Raad van Toezicht en heeft het voorzitterschap van de auditcommissie financiën overgenomen.

De RvT heeft in 2024 plenair 8 keer vergaderd met de RvB. Dat is meer dan gebruikelijk; vanwege de ontwikkelingen rond Zorgpark Voorburg werden er twee extra bijeenkomsten belegd. Ook hebben twee online-kennissessies plaatsgevonden, waarbij de RvT zich nader heeft verdiept in relevante onderwerpen/thema's en ontwikkelingen en daarbij specifieke kennis en ervaring van eigen leden heeft benut. Vertegenwoordigers vanuit de RvT zijn zoals gebruikelijk aanwezig geweest bij twee overlegbijeenkomsten van zowel de RvB met de Cliëntenraden als de RvB met de Ondernemingsraden van Reinier van Arkel. Voorafgaand aan elke RvT-vergadering verga-

derden de RvT-commissies. Ook vond een heidag plaats, waarbij dit keer verdiepend werd gesproken over het toezicht houden op organisaties in netwerken en op die netwerken zelf. Tijdens de heidag vond ook de jaarlijkse zelfevaluatie plaats, waar in een open gesprek aan de hand van verschillende thema's is gereflecteerd op onder ander het functioneren van de RvT, de effectiviteit van het toezicht, en het strategisch partnerschap met de RvB.

Belangrijke gespreksonderwerpen het afgelopen jaar waren onder andere de verschillende thema's die voortkwamen uit de veranderprogramma's. Dit ging bijvoorbeeld over de verdere beweging naar netwerkzorg met ontwikkeling van de regio-teams in de wijk en de start van het programma werkgeluk. Ook de ontwikkeling van vastgoed en ICT was in 2024 een belangrijk thema. Daarnaast is aandacht geweest voor het integraal zorgakkoord en kwamen in elke vergadering de ontwikkelingen binnen het onderdeel Maatschappelijke Opvang terug. In de mei-vergadering zijn de jaarrekeningen van de Reinier van Arkel groep en de onderdelen goedgekeurd. Op basis van de jaargesprekken begin 2024 is een bezoldiging voor de bestuurders vastgesteld die in overeenstemming is met de WNT en die volgens de RvT past bij de waardering voor hun functioneren.

De RvT heeft geconcludeerd dat de bezoldiging van de leden RvT bij Reinier van Arkel al lange tijd 60% van de WNT norm is. Dit is afwijking van het advies van de NVTZ om uit te gaan van 80%. Destijds was daar een goede reden voor omdat toepassing van de nieuwe wettelijke bezoldigingsnorm zou leiden tot een ongewenst hoge aanpassing van de bezoldiging, mede in het licht van de zwakke financiële positie van Reinier van Arkel. Veel instellingen toonden op dat moment terughoudendheid in het volgen van de nieuwe norm. Inmiddels ziet de RvT dat veel zorginstellingen het beleid aangepast hebben en ook een aantal organisaties de NVTZ norm al niet meer hanteren. Dit gegeven en in aanmerking genomen de meer stabiele financiële situatie bij Reinier van Arkel heeft de RvT doen besluiten om

de bezoldiging aan te passen. De RvT wil daarvoor de NVTZ norm aanhouden en daar in twee jaar naartoe bewegen. Hiermee is de bezoldiging 2024 vastgesteld op 7% (€ 16.310) voor de leden RvT en 10,5% (€ 24.465) voor de voorzitter RvT.

Auditcommissie Kwaliteit, Veiligheid en P&O

De Auditcommissie Kwaliteit, Veiligheid en P&O is, als vaste commissie van de Raad van Toezicht, in 2024 vijfmaal bijeengekomen. De commissie beoordeelt en adviseert het kwaliteits- en veiligheidsbeleid en de kwaliteit van het personeelsbeleid binnen de context van de vigerende arbeidsrechtelijke wet- en regelgeving. Daarnaast fungeert de commissie ook als klankbord voor de Raad van Bestuur.

In 2024 zijn de volgende thema's aan de orde geweest: kwaliteit van zorg in algemene zin, netwerkpsychiatrie en regionalisering, stuurinformatie rond kwaliteit, innovatie en digitale mogelijkheden van ICT, bijzonderheden naar aanleiding van bezoeken van de Inspectie en de deelname van Reinier van Arkel aan de pilot 'lerend vermogen', calamiteiten en klachten. Er hebben thema besprekingen plaatsgevonden rond de thema's LVB & Psychiatrie, ouderen en somatische zorg, Tevens zijn periodiek de tri-rapportages besproken vanuit de verschillende zorgeenheden. Ook heeft de commissie in 2024 tweemaal overleg gevoerd met delegaties van de Cliëntenraden van Reinier van Arkel en Maatschappelijke Opvang Den Bosch. Geestelijke verzorging en ervaringsdeskundigheid stonden hierbij centraal.

Auditcommissie Financiën, ICT en Vastgoed

De Auditcommissie Financiën, ICT en Vastgoed (kortweg ACF) is, als vaste commissie van de Raad van Toezicht, in 2024 zes keer bijeen geweest. Vast onderdeel op de agenda van de ACF zijn de maandrapportages waarmee de (financiële) bedrijfsvoering wordt gemonitord. Verder zijn de volgende onderwerpen in de ACF aan de orde geweest: strategisch perspectief op de ontwikkelingen binnen Reinier in de Kliniek, liquiditeitsbeleid, ontwikkelingen PNIL, toekomstige investeringen, ontwikkelingen IZA. Ook zijn de jaarrekeningen 2023 en de kaderbrief, jaaragenda en begroting 2025 besproken. Daarnaast heeft de ACF in het voorjaar en in het najaar overleg met de accountants over respectievelijk het controleplan, de interimrapportage en de accountantsverslagen bij de jaarrekeningen. Tot slot is vanwege de impact en de lange doorlooptijd meerdere malen aandacht besteed aan het vastgoedbeleid in het algemeen en de ontwikkeling van Zorgpark Voorburg in het bijzonder.

Jaarverslaggeving 2024
Stichting Reinier van Arkel

Jaarbeeld 2024

INHOUDSOPGAVE

Pagina

1	Bestuursverslag	3
2	Verslag interne toezichthouder	54
3.1	Jaarrekening 2024	
3.1.1	Balans per 31 december 2024	58
3.1.2	Winst- en verliesrekening over 2024	60
3.1.3	Kasstroomoverzicht over 2024	61
3.1.4	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	62
3.1.5	Toelichting op de balans per 31 december 2024	71
3.1.6	Mutatieoverzicht materiële vaste activa	78
3.1.7	Overzicht langlopende schulden per 31 december 2024	79
3.1.8	Toelichting op de winst- en verliesrekening over 2024	80
3.1.9	Verantwoording Wet Normering Topinkomens	85
3.1.10	Vaststelling en goedkeuring	86
3.2	Overige gegevens	
3.2.1	Statutaire regeling resultaatbestemming	88
3.2.2	Nevenvestigingen	88
3.2.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	89
Bijlagen		
Bijlage 1	- Compliance Certificate	90
Bijlage 2	- Specificatie subsidies Ypse	93

3.1 Jaarrekening 2024

3.1.1 BALANS per 31 december 2024
 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-24	31-dec-23
		€	€
ACTIVA			
A Vaste activa			
I Materiële vaste activa	1		
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen		43.735.871	47.102.282
2. Machines en installaties		4.791.453	4.780.773
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen		1.737.456	2.004.830
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		4.815.488	1.169.949
Totaal materiële vaste activa		<u>55.080.269</u>	<u>55.057.834</u>
II Financiële vaste activa	2		
1. Deelnemingen in groepsmaatschappijen		5.111	5.292
2. Andere deelnemingen		11.197	59.272
3. Overige vorderingen		2.340	16.585
Totaal financiële vaste activa		<u>18.648</u>	<u>81.148</u>
B Vlottende activa			
I Voorraden			
1. Gereed product en handelsgoederen		24.710	21.067
Totaal voorraden		<u>24.710</u>	<u>21.067</u>
II Vorderingen	3		
1. Vorderingen op handelsdebiteuren		2.601.366	8.069.793
2. Vorderingen op groepsmaatschappijen		10.000	10.000
3. Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen		317.000	515.004
4. Overige vorderingen		18.242.503	22.664.953
5. Overlopende activa		1.548.024	5.481.830
Totaal vorderingen		<u>22.718.893</u>	<u>36.741.580</u>
III Liquide middelen	4	18.892.497	230.961
C Totaal activa		<u>96.735.016</u>	<u>92.132.589</u>

3.1.1 BALANS per 31 december 2024
(na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-24	31-dec-23
		€	€
PASSIVA			
D Eigen vermogen	5		
I Gestort en opgevraagd kapitaal		1.371.068	1.371.068
II Bestemmingsreserves		5.111	5.292
III Bestemmingsfonds		15.325.515	14.660.424
IV Overige reserves		10.568.998	7.984.627
Totaal eigen vermogen		<u>27.270.693</u>	<u>24.021.411</u>
E Voorzieningen	6		
1. Overige		5.650.005	4.314.772
Totaal voorzieningen		<u>5.650.005</u>	<u>4.314.772</u>
F Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)	7		
1. Schulden aan banken		21.795.953	23.647.510
2. Overige schulden		7.367.091	7.821.374
Totaal langlopende schulden		<u>29.163.044</u>	<u>31.468.884</u>
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	8		
1. Schulden aan banken		2.105.999	5.010.353
2. Schulden aan leveranciers en handelskredieten		4.109.412	3.050.178
3. Schulden aan groepsmaatschappijen		651.957	843.057
4. Belastingen en premies sociale verzekeringen		5.423.983	4.679.760
5. Schulden ter zake van pensioenen		2.977.619	2.548.329
6. Overige schulden		19.382.304	16.195.845
Totaal kortlopende schulden		<u>34.651.273</u>	<u>32.327.522</u>
H Totaal passiva		<u>96.735.016</u>	<u>92.132.589</u>

3.1.2 WINST- EN VERLIESREKENING over 2024

	Ref.	2024	2023
		€	€
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	11		
1 Zorgverzekeringswet		81.360.595	72.008.645
2 Wet langdurige zorg		34.521.426	31.081.307
3 Forensische zorg		5.352.582	4.947.808
4 Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		4.258.142	4.260.702
5 Baten uit onderaanneming		4.847.843	3.871.902
6 Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		7.698	19.741
		130.348.285	116.190.104
B Opbrengsten Jeugdwet	12	30.110.095	26.445.804
C Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	13	8.139.438	7.812.428
Netto omzet		168.597.818	150.448.337
Overige bedrijfsopbrengsten	14	55.503	641.602
		55.503	641.602
Som der bedrijfsopbrengsten		168.653.320	151.089.938
BEDRIJFSLASTEN:			
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	15	11.385.851	12.300.859
Lonen en salarissen	16	87.593.375	76.738.477
Sociale lasten	16	14.387.390	12.614.091
Pensioenlasten	16	8.501.254	7.298.843
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	17	5.117.572	5.515.482
Overige waardevermindering van immateriële en materiële vaste activa	18	-12.035	20.700
Overige bedrijfskosten	19	37.091.534	34.607.361
Som der bedrijfslasten		164.064.941	149.095.813
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	20	45.959	-15.618
Rentelasten en soortgelijke kosten	20	1.336.801	1.249.562
		1.290.843	1.265.180
RESULTAAT VOOR BELASTING		3.297.537	728.945
Aandeel in winst/ verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	20	-48.255	16.046
RESULTAAT BOEKJAAR		3.249.282	744.992
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		2024	2023
		€	€
Toevoeging/onttrekking:			
Reserve Aanvaardbare Kosten		665.091	153.255
Bestemmingsreserve Dymphna B.V.		-181	-171
Algemene reserve		2.584.372	591.908
		3.249.282	744.992

3.1.3 Kasstroomoverzicht over 2024

	Ref.	2024		2023	
		€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Som der bedrijfsopbrengsten en bedrijfslasten			4.588.380		1.994.126
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	17,18	5.117.572		5.515.482	
- mutaties voorzieningen	6	1.335.233		-625.055	
			6.452.805		4.890.427
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden		-3.643		-4.523	
- vorderingen	3	14.040.253		-545.291	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	8	5.228.013		-916.825	
			19.264.623		-1.466.638
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			30.305.807		5.417.915
Betaalde interest	20	-1.276.598		-1.250.935	
			-1.276.598		-1.250.935
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			29.029.210		4.166.980
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investerings materiële vaste activa	1	-5.127.885		-4.236.370	
Desinvesteringen materiële vaste activa	1	-12.035		20.700	
Verwervingen niet-geconsolideerde deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	2	-		-	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-5.139.921		-4.215.670
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen	7	-		4.000.000	
Aflossing langlopende schulden	7	-3.251.142		-4.386.653	
			-3.251.142		-386.653
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			-3.251.142		-386.653
Mutatie geldmiddelen			20.638.147		-435.343
Stand geldmiddelen per 1 januari	4	-1.745.650		-1.310.307	
Stand geldmiddelen per 31 december	4	18.892.497		-1.745.650	
Mutatie geldmiddelen			20.638.147		-435.343

Toelichting:

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

3.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

3.1.4.1 Algemeen

Algemene gegevens en groepsverhoudingen

Stichting Reinier van Arkel is statutair gevestigd te 's-Hertogenbosch, op het adres Bethaniestraat 2. De activiteiten bestaan voornamelijk uit het aanbieden van gespecialiseerde zorg en diensten op het terrein van de geestelijke gezondheidszorg en daaraan gerelateerde zorgvormen.

Stichting Reinier van Arkel is geregistreerd onder KvK-nummer 41081032.

Stichting Reinier van Arkel maakt deel uit van een groep, waarvan Stichting Reinier van Arkel Groep te 's-Hertogenbosch aan het hoofd staat. De financiële gegevens van Stichting Reinier van Arkel zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Stichting Reinier van Arkel Groep.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, dat is geëindigd op 31 december 2024.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de *de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW)*.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2023 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2024 mogelijk te maken.

Verrekenen en salderen

Een actief en post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- een deugdelijke juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- het stellig voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

Leasing

De instelling kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Classificatie van de lease vindt plaats op het tijdstip van het aangaan van de betreffende leaseovereenkomst.

Financiële leases

Als de instelling optreedt als lessee in een financiële lease, wordt het leaseobject (en de daarmee samenhangende schuld) bij de aanvang van de leaseperiode in de balans verwerkt tegen de reële waarde van het leaseobject of, indien deze lager is, tegen de contante waarde van de minimale leasebetalingen. Beide waarden worden bepaald op het tijdstip van het aangaan van de leaseovereenkomst. De toegepaste rentevoet bij de berekening van de contante waarde is de impliciete rentevoet. Indien deze rentevoet praktisch niet te bepalen is, wordt de marginale rentevoet gehanteerd. De initiële directe kosten worden opgenomen in de eerste waardering van het leaseobject. De grondslagen voor de vervolgwaaardering van het leaseobject zijn beschreven onder het hoofd Materiële vaste activa. Als geen redelijke zekerheid bestaat dat de instelling eigenaar van een leaseobject zal worden aan het einde van de leaseperiode, wordt het object afgeschreven over de kortste termijn van de leaseperiode of de gebruiksduur van het object. De minimale leasebetalingen worden gesplitst in rentelasten en aflossing van de uitstaande leaseverplichting. De rentelasten worden gedurende de leaseperiode zodanig toegerekend aan elke periode dat dit resulteert in een constante periodieke rentevoet over de resterende netto-verplichting met betrekking tot de financiële lease. Voorwaardelijke leasebetalingen worden als last verwerkt in de periode dat aan de voorwaarden tot betaling wordt voldaan.

3.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Operationele leases

Als de instelling optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de resultatenrekening gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereisen een aantal schattingen en veronderstellingen:

- nuanceringen i.v.m. omzetzonzekerheden;
- voorzieningen dubieuze debiteuren;
- personele voorzieningen;
- overige voorzieningen.

Verbonden rechtspersonen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de instelling en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de instelling. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de instelling en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

Alle groepsmaatschappijen evenals de deelnemingen toegelicht onder de toelichting op de financiële vaste activa worden aangemerkt als verbonden partij.

De raad van bestuur heeft op basis van de statuten en in lijn met de RvW verslaggevingsregels gekozen om de consolidatie van Stichting Reinier van Arkel plaats te laten vinden in de jaarrekening van de Holding, te weten Stichting Reinier van Arkel Groep. Voor de geconsolideerde jaarrekening verwijzen wij naar de jaarrekening van Stichting Reinier van Arkel Groep.

De stichting heeft de volgende verbonden stichtingen en vennootschappen die niet in de consolidatie van Stichting Reinier van Arkel Groep zijn betrokken:

Stichting Godshuizen te 's-Hertogenbosch (KvK 41081031) .

Aanvullende informatie:

Adres: Stichting Godshuizen, Postbus 70058, 5201 DZ, 's-Hertogenbosch

Rechtsvorm: Stichting

Kernactiviteit: Een federatief samenwerkingsverband vormen met de deelnemende stichtingen:

- Jeroen Bosch Ziekenhuis
- Reinier van Arkel groep
- Van Nijmegen groep
- Cello
- Oosterpoort
- Vivent
- Elde groep
- Huisartsen vereniging

Mate van zeggenschap door Stichting Reinier van Arkel Groep: Lid van de Raad van Bestuur is penningmeester van het bestuur van de Stichting Godshuizen.

De jaarrekening van 2024 is nog niet opgemaakt. Uiteinde 2023 was het eigen vermogen €2.418.648, waarvan Stichting Reinier van Arkel Groep aanspraak kan maken op €644.132.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden) als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen, wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting onder punt 13.

3.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Financiële instrumenten (vervolg)

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden) als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen, wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting onder punt 13.

Primaire financiële instrumenten

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost van de 'Grondslagen voor de waardering van activa en passiva'.

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten)

Deze zijn niet van toepassing bij Stichting Reinier van Arkel.

3.1.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat ook de functionele valuta is van Stichting Reinier van Arkel.

3.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingstermijnen van materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte economische levensduur van het vast actief.

In het geval dat belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestandsdelen afzonderlijk afgeschreven.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting.

In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de verwachte economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde van de individuele activa. Er wordt afgeschreven vanaf het moment dat het actief klaar is voor het beoogde gebruik. Op terreinen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Bedrijfsgebouwen : 1% - 20%.
- Machines en installaties : 5-33%
- Andere vaste bedrijfsmiddelen : 5% - 33%.

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze in mindering gebracht op de investeringen.

Groot onderhoud:

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs.

(niet)-geconsolideerde deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, waarbij ook leningen aan deze deelneming worden betrokken (netto-investering), wordt deze op nihil gewaardeerd. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere realiseerbare waarde. Indien sprake is van een stellig voornemen tot afstoting vindt waardering plaats tegen de eventuele lagere verwachte verkoopwaarde. Indien de onderneming een actief of een passief overdraagt aan een deelneming die wordt gewaardeerd op verkrijgingsprijs of actuele waarde, wordt de winst of het verlies voortvloeiend uit deze overdracht direct en volledig in de geconsolideerde resultatenrekening verwerkt, tenzij de winst op de overdracht in wezen niet is gerealiseerd.

3.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Financiële vaste activa (vervolg)

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten. Kapitaalbelangen die niet worden aangemerkt als deelneming worden onder de effecten gerubriceerd.

Vaste activa - bijzondere waardeverminderingen

Vaste activa met een lange levensduur worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen wanneer wijzigingen of omstandigheden zich voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de opbrengstwaarde of de bedrijfswaarde zijnde de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren.

Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de geschatte contante waarde van de toekomstige kasstromen, worden bijzondere waardeverminderingen verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

De opbrengstwaarde is gebaseerd op de geschatte verkoopprijs minus de geschatte kosten welke nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Reinier van Arkel heeft de realiseerbare directe opbrengstwaarde bij verkoop en de contante waarde van de toekomstige kasstromen van haar zorgvastgoed benaderd op het niveau van de kasstroomgenererende eenheden, en vergeleken met de boekwaarde van het vastgoed en de overige met de bedrijfsvoering samenhangende activa per 31 december 2024. Daarnaast zijn er geen indicaties of wijzigingen welke aanleiding geven tot een bijzondere waardevermindering. Er is derhalve geen bijzondere waardevermindering verantwoord in de jaarrekening (conform voorgaand boekjaar).

Belangrijke overige veronderstellingen die zijn gehanteerd bij de benadering van de contante waarde van de kasstromen zijn:

- Eén kasstroomgenererende eenheid, namelijk Reinier van Arkel totaal (conform 2023)
- Reële rente percentages conform onderliggende contractuele afspraken met financiers
- Uit de meerjarenbegroting afgeleide kasstromen voor de jaren 2024 tot en met 2028.
- Vervangingsinvesteringen tot het niveau dat noodzakelijk wordt geacht om het betreffende vastgoed tot aan het einde levensduur in gebruik te houden;
- Een WACC van 5,5% (conform 2023), zijnde het gemiddelde van de externe vermogenskosten en het gewenste rendement op het eigen vermogen.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Voorraden

Voorraden zijn gewaardeerd tegen kostprijs. Er is geen sprake van aftrek van een voorziening voor incurantheid.

Verstrekte leningen en overige vorderingen

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode.

De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Vorderingen

De eerste waardering van vorderingen is tegen reële waarde, inclusief transactiekosten. De vervolgwaardering van vorderingen is tegen geamortiseerde kostprijs (indien geen sprake van agio/disagio of transactiekosten dan geamortiseerde kostprijs gelijk aan nominale waarde). Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid.

Een vordering uit hoofde van financieringstekorten of een schuld uit hoofde van financieringsoverschotten is het aan het einde van het boekjaar bestaande verschil tussen het wettelijk budget voor aanvaardbare kosten en de ontvangen voorschotten en de in rekening gebrachte vergoedingen voor diensten en verrichtingen ter dekking van het wettelijk budget.

3.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen die naar verwachting langer dan 12 maanden niet ter beschikking staan van de onderneming, worden gerubriceerd als financiële vaste activa.

Eigen vermogen

Binnen het eigen vermogen wordt onderscheid gemaakt tussen Kapitaal, Algemene en overige reserves, Bestemmingsreserves en Bestemmingsfondsen.

Kapitaal

Onder kapitaal is opgenomen het bij oprichting van de Stichting ingebracht kapitaal.

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserves zijn reserves waaraan door de bevoegde organen van de instelling een beperkte bestedingsmogelijkheid is aangebracht dan op grond van de statuten zou bestaan.

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen zijn reserves waaraan door derden een beperkte bestedingsmogelijkheid is aangebracht dan op grond van de statuten zou bestaan.

Aanwending van bestemmingsreserves en -fondsen

Uitgaven die worden gedekt uit bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden in de resultatenrekening verantwoord, en via de resultaatbestemming ten laste van de betreffende reserve gebracht.

Wijzigingen in de beperking van de bestemming van reserves welke door de daartoe bevoegde organen of instanties worden aangebracht, worden als overige mutatie binnen het eigen vermogen verwerkt.

Algemene en overige reserves

Onder Algemene en overige reserves is opgenomen dat deel van het eigen vermogen, waarover de bevoegde organen binnen de statutaire doelstellingen van de instelling vrij kunnen beschikken.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting en verliezen af te wikkelen. De rentemutatie van voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde is verantwoord als interestlast. De gehanteerde disconteringsvoet is 4%.

Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Voorziening jubileumverplichtingen

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfjans en leeftijd. De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 3% (2023: 4%).

Voorziening langdurig zieken

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voorzover deze na 31 december 2024 vallen, gebaseerd op een staffel gedurende de eerste 2 jaar (100% aanvang jaar één afbouwend naar 75% eind jaar twee). De voorziening is gewaardeerd tegen nominale waarde gezien de beperkte omvang van het tijdseffect.

Voorziening generatiebeleid

Het Generatiepact zorgt ervoor dat oudere medewerkers in belastende functies minder kunnen werken en op gezonde wijze de AOW-gerechtigde leeftijd kunnen halen. Het Generatiepact is van toepassing op medewerkers die op grond van een arbeidsovereenkomst reeds 5 jaar bij RvA werkzaam te zijn en de medewerkers dienen "op het moment van aanvang van deelname" nog maximaal 4 jaar verwijderd te zijn van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Dit moment is de vroegst mogelijke ingangsdatum. Voor toekomstige uitkeringen wordt vanaf 2024 een voorziening gevormd. De uitkeringen zijn contant gemaakt tegen 3%.

3.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Voorzieningen (algemeen - vervolg)

Voorziening nuancering omzet (ZVW)

In de jaarrekening is een voorziening nuancering omzet schadelastjaar 2023 en 2024 opgenomen i.v.m. onduidelijkheid van de nadere uitwerking van contractvoorwaarden en risico's die voortvloeien uit de productieafspraken met financiers en interne controles vanuit Horizontaal Toezicht.

Daarnaast is nog niet de volledige nog te factureren positie afgelopen omdat de productie nog niet volledig gefactureerd en geaccepteerd is door de zorgverzekeraars. De voorziening is gewaardeerd tegen nominale waarde.

Langlopende en kortlopende schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

3.1.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verlichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.

Netto-omzet

Onder netto-omzet wordt verstaan de opbrengsten voortvloeiend uit prestatieverplichtingen aangaande beroeps- en bedrijfsmatige zorgverlening.

Opbrengsten uit beroeps- en bedrijfsmatige zorgverlening worden in de resultatenrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, het waarschijnlijk is dat de vergoeding met betrekking tot de zorgverlening aan de rechtspersoon zal toevloeien, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Opbrengsten uit beroeps- en bedrijfsmatige zorgverlening worden opgenomen naar rato van de mate waarin de prestaties zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening verrichte prestaties in verhouding tot de totaal te verrichten prestaties. De kostprijs van deze zorgverlening wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Voor de Opbrengsten Jeugdwet en de baten uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten geldt tevens dat deze in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

3.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van door de Stichting gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst-en-verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de Stichting voor de kosten van een actief worden systematisch in de winst-en-verliesrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Kosten uitbesteed werk

Onder kosten uitbesteed werk en andere externe kosten worden die kosten verantwoord die samenhangen met de inhuur van extern personeel en de inzet van onderaannemers. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Personele kosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voorzover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de instelling.

Voor de beloningen met opbouw van rechten (sabbatical leave, gratificaties e.d.) worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van gratificaties worden verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn vergoedingen die worden toegekend in ruil voor de beëindiging van het dienstverband. Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de onderneming zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden tot betaling van een ontslagvergoeding. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie, worden de kosten van de ontslagvergoeding opgenomen in een reorganisatievergoeding. Van een reorganisatievoorziening is geen sprake in deze jaarrekening. Ontslagvergoedingen worden gewaardeerd met inachtneming van de aard van de vergoeding. Als de ontslagvergoeding een verbetering is van de beloningen na afloop van het dienstverband, vindt waardering plaats volgens dezelfde grondslagen die worden toegepast voor pensioenregelingen. Andere ontslagvergoedingen worden gewaardeerd op basis van de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen.

3.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Pensioenlasten

Stichting Reinier van Arkel heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan bedrijfstakpensioenfondsen Zorg en Welzijn. Deelname aan Zorg en Welzijn is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder Stichting Reinier van Arkel valt.

De opbouw van de pensioenaanspraken wordt steeds in het betreffende kalenderjaar gefinancierd door middel van (ten minste) kostendekkende premiebetalingen. De pensioenregeling is een middelloon regeling met - voor zowel actieve als inactieve deelnemers (slapers en gepensioneerden) - voorwaardelijke toeslagverlening. De toeslagverlening is afhankelijk van het beleggingsrendement.

De jaarlijkse opbouw van de pensioenaanspraken bedraagt 25,8% van het pensioengevend salaris dat is gebaseerd op het brutoloon minus een franchise ad: € 15.816 (2023 € 14.714). Het pensioengevend salaris is gemaximeerd op € 137.800 (2023: € 128.810). De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 12,9% van het pensioengevend salaris. De hoogte van de premie wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds op basis van de dekkingsgraad en verwachte rendementen.

De dekkingsgraad van Zorg en Welzijn bedraagt ultimo 2024 volgens opgave van het fonds 109,5%.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft Stichting Reinier van Arkel bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies. Stichting Reinier van Arkel heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest. Tevens is hieronder opgenomen het aandeel van de stichting in het resultaat van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen danwel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa en effecten.

3.1.4.4 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De in de verworven groepsmaatschappij aanwezige geldmiddelen zijn van de aankoopprijs in aftrek gebracht. Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

3.1.4.5 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

3.1.4.6 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

3.1.6 MUTATIEOVERZICHT MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2024					
- aanschafwaarde	103.584.923	12.192.408	10.790.735	1.169.949	127.738.016
- cumulatieve herwaarderingen	2.853.165	255.951	-	-	3.109.116
- cumulatieve afschrijvingen	53.629.478	7.155.684	8.785.906	-	69.571.069
Boekwaarde per 1 januari 2024	<u>47.102.280</u>	<u>4.780.773</u>	<u>2.004.829</u>	<u>1.169.949</u>	<u>55.057.831</u>
Mutaties in het boekjaar					
- investeringen				5.127.886	5.127.886
- afschrijvingen	3.517.347	839.067	761.158		5.117.572
- herrubricering OHW naar investeringen	138.813	849.748	493.785	-1.482.346	-0
- bijzondere waardeverminderingen					-
- terugname bijz. waardeverminderingen					-
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>					
.aanschafwaarde					-
.cumulatieve herwaarderingen					-
.cumulatieve afschrijvingen					-
per saldo	-	-	-	-	-
- <i>desinvesteringen</i>					
aanschafwaarde	-18.325				-18.325
cumulatieve herwaarderingen					-
cumulatieve afschrijvingen	-6.200				-6.200
per saldo	-12.125	-	-	-	-12.125
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>-3.366.409</u>	<u>10.681</u>	<u>-267.373</u>	<u>3.645.539</u>	<u>22.439</u>
Stand per 31 december 2024					
- aanschafwaarde	103.742.061	13.042.156	11.284.520	4.815.489	132.884.226
- cumulatieve herwaarderingen	2.853.165	255.951	-	-	3.109.116
- cumulatieve afschrijvingen	57.153.025	7.994.752	9.547.064	-	74.694.841
Boekwaarde per 31 december 2024	<u>43.735.871</u>	<u>4.791.453</u>	<u>1.737.456</u>	<u>4.815.489</u>	<u>55.080.269</u>
Afschrijvingspercentage	0% - 20%	5% - 33%	5% - 33%	n.v.t.	

3.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS OVER 2024

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	2024	2023
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	55.057.831	56.357.643
Bij: investeringen	5.127.885	4.236.370
Af: afschrijvingen	5.117.572	5.515.482
Af: terugname geheel afgeschreven activa	-	-
Af: desinvesteringen	-12.125	20.700
Boekwaarde per 31 december	55.080.269	55.057.831

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 3.1.6.

Onder de materiële vaste activa in uitvoering per 31-12-2023 zijn 0,943 miljoen in 2024 niet geactiveerd maar in de kosten verantwoord. Onder materiële vaste activa zijn activa opgenomen voor een bedrag van €7.973 miljoen (2023: €8.427 miljoen) waarvan de beschikbaarheid berust op een beperkt genotsrecht zijnde financial lease. Dit betreft de vleugel voor het Centrum voor Ouderen en Ziekenhuispsychiatrie binnen het Jeroen Bosch Ziekenhuis te 's-Hertogenbosch. Voor meer informatie omtrent de financial lease zie de sectie langlopende schulden.

2. Financiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
1. Deelnemingen in groepsmaatschappijen	5.111	5.292
2. Andere deelnemingen	11.197	59.272
3. Overige vorderingen: disagio op langlopende leningen	2.340	16.585
Totaal financiële vaste activa	18.648	81.148

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	2024	2023
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	81.148	79.347
Resultaat deelnemingen	-48.255	16.046
Ontvangen dividend	-	-
Aflossing leningen	-	-
Amortisatie (dis)agio	-14.245	-14.245
Boekwaarde per 31 december	18.648	81.148

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaalbe- lang (in %)	Eigen vermogen	Resultaat
				€	€
Rechtstreekse kapitaalbelangen >= 20%:					
Dymphna B.V. te 's-Hertogenbosch	Het houden van kapitaalbelangen in commerciële zorginstellingen	N.v.t.	100%	5.111	-181

3.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS OVER 2024

2. Financiële vaste activa (vervolg)

Zeggenschapsbelangen:		Verschaft kapitaal	Kapitaalbe- lang (in %)	Eigen vermogen	Resultaat
Centramed U.A. te Zoetermeer	verzekert zorginstellingen voor het risico van medische aansprakelijkheid en afwikkeling van schadeclaims uit handen.	1.000	<20%	54.139	-5.399
Volledig aansprakelijk vennoot van VoF of CV:					
VOF Woonvoorziening Den Bosch	Woonvoorziening	-	50%	809.350	-85.351

Toelichting:

De VoF Woonvoorziening Den Bosch is een Woonvoorziening waarin Reinier van Arkel en Novadic-Kentron een 50% / 50% verdeling van het resultaat hanteren. Over 2024 heeft de VoF een ingeschat negatief resultaat van €85.351, waarvoor Reinier van Arkel 50% toekomt. Het eigen vermogen in de VoF komt voor het overgrote gedeelte toe aan Novadic-Kentron, de winsten tot en met 2023 toekomend aan Reinier van Arkel zijn reeds uitgekeerd.

3. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-24 €	31-dec-23 €
1. Vorderingen op handelsdebiteuren	2.601.366	8.069.793
2. Vorderingen op groepsmaatschappijen	10.000	10.000
3. Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	317.000	515.004
4. Overige vorderingen:		
Vorderingen uit hoogte van financieringstekort (Wlz)	707.945	581.841
nog te factureren omzet ZVW-zorgproducten	14.319.918	17.786.675
Nog te factureren omzet gemeenten Jeugdwet	2.370.334	2.417.873
Nog te factureren omzet gemeenten Wmo	306.323	282.323
Nog te factureren omzet Forensische zorg	478.350	1.533.436
Overige vorderingen	59.633	62.806
	18.242.503	22.664.953
5. Overlopende activa:		
Nog te ontvangen overige opbrengsten	505.846	4.589.070
Vooruitbetaalde bedragen	1.042.178	892.760
	1.548.024	5.481.830
Totaal vorderingen	22.718.893	36.741.580

Toelichting:

De voorziening die in aftrek op de vorderingen op handelsdebiteuren is gebracht, bedraagt € 233.208 (2023: €100.000). Op de nog te factureren omzet Zvw-zorgproducten zijn in 2024 geen voorschotten meer uitstaande vanuit zorgverzekeraars in mindering gebracht. In 2023 nog voor €169.858).

Algeheel is een verschuiving zichtbaar van de vorderingen op debiteuren naar de liquide middelen door het steeds soepeler en sneller lopen van de declaraties in nagenoeg alle financieringsstromen.

3.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS OVER 2024

3. Vorderingen(vervolg)

Onder de overige vorderingen is begrepen €264.708 inzake het financieringsverschil WLZ dat als volgt is te specificeren:

Nog in tarieven te verrekenen financieringstekort/-overschot	2024	2023	Totaal
Saldo per 1 januari	0	581.841	581.841
Bij: financieringsverschil boekjaar	707.945	-	707.945
Bij: correcties voorgaande jaren	-	-34.541	-34.541
Af: betalingen/ontvangsten	-	-547.300	-547.300
Saldo per 31 december	<u>707.945</u>	<u>0</u>	<u>707.945</u>
Stadium van vaststelling (*)	a	c	
Waarvan gepresenteerd als:			
- vorderingen uit hoofde van financieringstekort	<u>707.945</u>		
- schulden uit hoofde van financieringsoverschot			

a = interne berekening

b = overeenstemming met zorgkantoor

c = definitieve vaststelling Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)

	2024	2023
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	36.319.112	32.518.781
Af: Vergoedingen ter dekking van wettelijk budget	35.611.167	31.936.940
Financieringstekort / overschot	<u>707.945</u>	<u>581.841</u>

Toelichting:

Het wettelijk budget voor aanvaardbare kosten betreft de omzet van Stichting Reinier van Arkel (Omzet WLZ = €34.521.426) inclusief de omzet van zustermaatschappij Stichting Maatschappelijke Opvang 's-Hertogenbosch (€890.424) en deelneming VOF Woonvoorziening Den Bosch (€858.312). Voor beide entiteiten ontvangt Stichting Reinier van Arkel de voorschotten en deze zijn door te storten of reeds doorgestort aan beide entiteiten.

4. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
1. Bankrekeningen	18.871.740	209.133
2. Kassen	20.757	21.828
Totaal liquide middelen	<u>18.892.497</u>	<u>230.961</u>

Toelichting:

De liquide middelen zijn fors hoger dan eergaans jaar. Dit is met name te danken aan verbeterde en snellere facturatie binnen nagenoeg alle financieringsstromen.

De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan de organisatie.

3.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS OVER 2024

PASSIVA

5. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
I Gestort en opgevraagd kapitaal	1.371.068	1.371.068
II Bestemmingsreserves	5.111	5.292
III Bestemmingsfonds	15.325.515	14.660.424
IV Overige reserves	10.568.998	7.984.627
	<u>27.270.693</u>	<u>24.021.411</u>

Het verloop 2024 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-24	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-24
	€	€	€	€
Kapitaal	1.371.068	-	-	1.371.068
Bestemmingsreserve Dymphna B.V.	5.292	-181	-	5.111
Reserve aanvaardbare kosten	14.660.424	665.091	-	15.325.515
Algemene reserve	7.984.627	2.584.372	-	10.568.998
Totaal kapitaal	<u>24.021.411</u>	<u>3.249.282</u>	<u>-</u>	<u>27.270.693</u>

Het verloop 2023 is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-23	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-23
	€	€	€	€
Kapitaal	1.371.068	-	-	1.371.068
Bestemmingsreserve Dymphna B.V.	5.463	-171	-	5.292
Reserve aanvaardbare kosten	14.507.169	153.255	-	14.660.424
Algemene reserve	7.392.719	591.908	-	7.984.627
Totaal kapitaal	<u>23.276.419</u>	<u>744.992</u>	<u>-</u>	<u>24.021.411</u>

Toelichting:

De resultaatbestemming ten behoeve van de reserve aanvaardbare kosten is naar rato de opbrengsten WLZ ten opzichte van de totale bedrijfsopbrengsten. Het resterende gedeelte van het resultaat is toegevoegd aan de Algemene Reserve.

6 Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-24	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-24
	€	€	€	€	€
1. overige:					
Voorziening jubileumverplichtingen	816.344	154.197	59.830		910.711
Voorziening langdurig zieken	1.208.546	183.199			1.391.746
Voorziening nuancering omzet	2.289.882	949.837	107.418	99.736	3.032.566
Voorziening generatiebeleid	-	367.571	52.589		314.982
Totaal voorzieningen	<u>4.314.772</u>	<u>1.654.805</u>	<u>219.837</u>	<u>99.736</u>	<u>5.650.005</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-24
	€
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	3.811.473
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	1.523.550
hiervan > 5 jaar	319.908

Toelichting per categorie voorziening:

De voorziening langdurig zieken is evenals voorgaande jaren bepaald op basis van het actuele personeelsbestand per jaareinde en de wetgeving inzake ziekten.

De voorziening jubileumverplichtingen is evenals voorgaande jaren bepaald op basis van het actuele personeelsbestand per jaareinde, de duur van de arbeidscontracten en bijbehorende opgebouwde rechten. De gehanteerde disconteringsvoet is 3%.

De voorziening nuancering omzet heeft betrekking op 1) overschrijding van afspraken, 2) rechtmatigheidscontroles en 3) onzekerheid van de afloop van de Nog te factureren positie / afkeur door zorgverzekeraars over 2024.

De voorziening generatiebeleid ziet toe op niet te verrichten arbeidsprestaties voor medewerkers welke zijn toegetreden tot het generatiepact vanuit de Cao GGZ. De gehanteerde disconteringsvoet is 3%.

3.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS OVER 2024

7 Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)

De specificatie is als volgt:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Schulden aan banken	21.795.953	23.647.510
Schuld Financial Lease JBZ	7.367.091	7.821.374
Totaal langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)	29.163.044	31.468.884

Het verloop is als volgt weer te geven:

	2024	2023
	€	€
<u>Schulden aan banken</u>		
Stand per 1 januari	26.698.811	26.631.180
Bij: nieuwe leningen	-	4.000.000
Af: aflossingen	2.796.859	3.932.370
Stand per 31 december	23.901.951	26.698.811
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	2.105.999	3.051.300
Stand langlopende schulden per 31 december	21.795.953	23.647.510

Financial Lease Jeroen Bosch Ziekenhuis

Stand per 1 januari	8.275.657	8.729.940
Bij: nieuwe financial lease overeenkomsten	-	-
Af: aflossingen	454.283	454.283
Stand per 31 december	7.821.374	8.275.657
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	454.283	454.283
Stand financial lease verplichtingen per 31 december	7.367.091	7.821.374

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	2.560.282	3.505.583
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	29.163.044	31.468.884
hiervan > 5 jaar	15.668.017	21.201.389

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar de bijlage overzicht langlopende schulden.
De aflossingsverplichtingen komend boekjaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

Toelichting:

De Financial lease betreft het langlopende contract m.b.t. het gebruik van het COZ (Centrum voor Ouderen- en Ziekenhuis psychiatrie) in het Jeroen Bosch Ziekenhuis.
- het contract is in 2011 aangegaan voor een looptijd van 40 jaar (t/m 2051);
- rente betreft 5,3%.

3.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS OVER 2024

8 Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

De specificatie overige schulden is als volgt:

	31-dec-24	31-dec-23
	€	€
1. Schulden aan banken:		
negatieve bankstand / rekening courant krediet	-	1.959.053
aflossingsverplichtingen komend boekjaar langlopende leningen	2.105.999	3.051.300
2. Schulden aan leveranciers en handelskredieten	4.109.412	3.050.178
3. Schulden aan groepsmaatschappijen	651.957	843.057
4. Belastingen en premies sociale verzekeringen	5.423.983	4.679.760
5. Schulden ter zake van pensioenen	2.977.619	2.548.329
6. Overige schulden:		
aflossingen komend jaar Financial Lease JBZ	454.283	454.283
schuld inzake Jeugdwet	-	105.092
nog te betalen salarissen	433.909	253.419
verschuldigd vakantiegeld	3.739.886	3.333.986
verschuldigde vakantiedagen en JUS	2.513.976	2.310.449
verplichtingen levensfasebudget (LFB)	7.385.972	6.489.008
overige schulden	391.901	663.700
nog te betalen overige kosten	3.124.866	2.458.129
Vooruitontvangen opbrengsten	1.337.513	127.779
Totaal overige kortlopende schulden	34.651.274	32.327.522

Toelichting:

De verplichtingen inzake levensfasebudget en vakantiedagen zijn gestegen als gevolg van de CAO stijging per december 2024.

9. Financiële instrumenten

Algemeen

De instelling maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

De instelling handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de instellingen verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten. De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de krediet- of marktrisico's.

Kredietrisico

Het kredietrisico is de laatste jaren toegenomen. Hadden we voorheen te maken met een viertal grote verzekeraars die voor een groot gedeelte voor de inkomsten zorgden, hebben we nu te maken met veel verschillende afnemers zoals verzekeraars en diverse gemeenten. Het kredietrisico is hierdoor toegenomen en heeft invloed op de liquiditeitspositie van Reinier van Arkel. Wij adresseren dit in onze voorziening dubieuze debiteuren.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. De instelling heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan. De reële waarde van de overige in de balans verantwoorde financiële instrumenten wijkt niet materieel af van de boekwaarde.

3.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS OVER 2024

10. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa

Algemeen

(Meerjarige) financiële verplichtingen

De instelling heeft de volgende meerjarige verplichtingen uit hoofde van lopende leasecontracten, huur en overeenkomsten.

	betaalbaar binnen 1 jaar	betaalbaar 1-5 jaar	betaalbaar na 5 jaar	Totaal per 31-12-2024
	€	€	€	€
Huur	1.556.768	2.113.979	212.917	3.883.664
Operationele lease (auto's)	190.539	386.517	-	577.056
Totaal meerjarige verplichtingen	<u>1.747.307</u>	<u>2.500.497</u>	<u>212.917</u>	<u>4.460.721</u>

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn voortsnog onzeker en inzake de Zvw gedeeltelijk voorzien in de voorziening omzetsuïnering Zvw.

Gestelde zekerheden op rekening-courant bankrekeningen Rabobank

Tegenover de door de banken verstrekte kredietfaciliteit tot een maximum van 8,5 miljoen euro en de hypothecaire leningen zijn als zekerheden verstrekt:

- Solvabiliteitsratio > 20%,
- Debt Service Coverage ratio > 1,3
- Verpanding Inventaris, vorderingen op derden en voorraden
- Negatieve pledge clause
- Pari passu clause;
- Stelselwijzigingsclause
- Cross default clause;
- No further indebtedness clause
- Material Adverse Change clause
- bankhypothec (bedrijfsspan, overig)
- bankhypothec (bedrijfsspan, overig kantoor)
- non-dividend verklaring
- Hypotheekinschrijving € 70 mln. op Zorgpark Vught. Deze hypotheek is gesteld ten behoeve van Rabobank 's- Hertogenbosch, BNG en het WaarborgFonds voor de Zorgsector (WFZ).
- Reinier van Arkel voldoet aan de vereisten ratio's, zie bijlage 1 van de jaarrekening.

Gestelde zekerheden op rekening-courant bankrekeningen BNG

Tegenover de door de banken verstrekte hypothecaire leningen zijn als zekerheden verstrekt:

- Solvabiliteitsratio > 20%,
- Debt Service Coverage ratio > 1,3
- Hypotheekinschrijving € 70 mln. op Zorgpark Vught. Deze hypotheek is gesteld ten behoeve van Rabobank 's- Hertogenbosch, BNG en het WaarborgFonds voor de Zorgsector (WFZ).
- kredietfaciliteit voor de opname van een lening tot maximaal € 11,5 miljoen.
- Reinier van Arkel voldoet aan de vereisten ratio's, zie bijlage 1 van de jaarrekening.

Obligo Stichting Waarborgfonds Zorgsector (WfZ)

De Reinier van Arkel groep is met ingang van 30 juli 2003 onder deelnemernummer D0224 ingeschreven bij het WfZ. Over het restant van de schulden van de bij de Stichting WfZ geborgde leningen, zijnde € 12.401.164 per 31 december 2024, is de Reinier van Arkel groep een obligo verschuldigd van 3%, ofwel € 372.035 in de vorm van een achtergestelde lening. Door dit obligo zijn de waarborgfondsdeelnemers mederisicodragend en kunnen hierop aangesproken worden, indien de Stichting WfZ op haar garantieverplichtingen wordt aangesproken en het WfZ vermogen onvoldoende is om hieraan te kunnen voldoen.

Fiscale eenheid

Reinier van Arkel maakt onderdeel uit van een fiscale eenheid omzetbelasting met de Stichting Maatschappelijke Opvang en Stichting Reinier van Arkel Groep en is uit dien hoofde hoofdelijk aansprakelijk voor de schulden van de fiscale eenheid.

Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument

Bij het opstellen van de jaarrekening bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2024. Reinier van Arkel is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de stichting per 31 december 2024.

BIJLAGE

3.1.7 Overzicht langlopende schulden per 31 december 2024

56.154,895
3.369.318,195

Leninggever	Leningnummer	Afsluit- datum	Hoofdsom	Totale loop- tijd	Soort lening	Werkelijke rente	Restschuld 31 december 2023	Nieuwe leningen in 2024	Aflossing in 2024	Restschuld per 31 december 2024	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2024	Aflos- sings- wijze	Aflossing 2025	Gestelde zekerheden
			€			%	€	€	€	€	€			€	
BNG	40.113025	1-okt-19	4.492.424	20	onderhandse	0,55%	3.537.785	-	224.621	3.313.163	2.190.057	15	lineair	224.621	Waarborgfonds
BNG	40.113024	1-okt-19	635.292	5	onderhandse	-0,25%	95.294	-	95.294	0	0	0	lineair	-	Waarborgfonds
BNG	40.99469	1-sep-04	8.000.000	20	onderhandse	4,38%	400.000	-	400.000	-	0	0	lineair	-	Waarborgfonds
BNG	O4629 / 40.116024	28-mei-08	8.000.000	20	onderhandse	4,67%	2.000.000	-	400.000	1.600.000	0	4	lineair	400.000	Waarborgfonds
Rabobank	1219973424	7-mrt-11	6.400.000	20	onderhandse	EURIBOR + 1,5%	2.240.000	-	320.000	1.920.000	320.000	7	lineair	320.000	Hypotheek
Rabobank	O3025	31-dec-12	14.400.000	25	onderhandse	3,08%	8.064.000	-	576.000	7.488.000	4.608.000	13	lineair	576.000	Waarborgfonds
Rabobank	100014966	31-dec-14	4.500.000	10	onderhandse	1,30%	195.567	-	195.567	-	0	0	lineair	-	Hypotheek
BNG	40.109557	31-dec-14	10.000.000	15	onderhandse	3,43%	6.166.165	-	385.385	5.780.780	0	5	lineair	385.385	Hypotheek
Rabobank	0050248300	13-dec-23	2.000.000	10	onderhandse	5,15%	2.000.000	-	199.992	1.800.008	1.000.000	9	lineair	199.992	Hypotheek
Rabobank	0050248299	13-dec-23	2.000.000	10	onderhandse	EURIBOR + 1,6%	2.000.000	-	-	2.000.000	2.000.000	9	lineair	-	Hypotheek
							26.698.811	-	2.796.859	23.901.951	10.118.057				
														2.105.999	

Toelichting

Per 28-11-2022 is lening O4629 (hoofdsom 8.000.000) van de Rabobank overgedragen aan BNG naar leningsnummer 40.116024.
Rentepercentage en resterende looptijd zijn verder ongewijzigd.

3.1.8 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2024**BATEN****11. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening****11.1 Zorgverzekeringswet**

<i>De baten zorgverzekeringswet zijn als volgt samengesteld:</i>	2024	2023
	€	€
Opbrengsten zorgprestatie-model	79.932.346	69.934.638
Opbrengstresultaat Acute GGZ	2.337.698	2.398.000
Dotatie/onttrekking voorziening Zvw	-909.449	-323.994
Totaal	81.360.595	72.008.645

Toelichting:

Ten tijde van het opmaken van de jaarrekening is de ZPM productie betreffende 2024 nog niet volledig gefactureerd en/of goedgekeurd door de zorgverzekeraars. Ook is schadelast jaar 2023 nog niet definitief afgerekend. Ten slotte zijn de controles inzake Horizontaal Toezicht nog niet afgerond. Hieruit volgt een onzekerheid of de volledige verantwoorde opbrengsten uit het Zorgprestatie-model daadwerkelijk gerealiseerd gaan worden. Reinier van Arkel heeft een inschatting gemaakt van de mogelijke risico's en hiervoor een voorziening gevormd.

11.2 Wet langdurige zorg

<i>De baten wet langdurige zorg zijn als volgt samengesteld:</i>	2024	2023
	€	€
Opbrengsten Wet langdurige zorg	34.521.426	31.081.307
Totaal	34.521.426	31.081.307

11.3 Forensische zorg

<i>De baten forensische zorg zijn als volgt samengesteld:</i>	2024	2023
	€	€
Opbrengsten forensische zorg	5.352.582	4.947.808
Totaal	5.352.582	4.947.808

11.4 Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties

<i>De baten beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties zijn als volgt samengesteld:</i>	2024	2023
	€	€
Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS: opleidingsfonds en stagefonds	4.258.142	4.260.702
Totaal	4.258.142	4.260.702

11.5 Baten uit onderaanneming

<i>De baten uit onderaanneming zijn als volgt samengesteld:</i>	2024	2023
	€	€
Opbrengsten uit onderaanneming / in opdracht van andere instellingen	4.847.843	3.871.902
Totaal	4.847.843	3.871.902

11.6 Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

<i>De overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening zijn als volgt samengesteld:</i>	2024	2023
	€	€
Persoonsgebonden en -volgende budgetten	7.698	19.741
Totaal	7.698	19.741

BATEN

12. Opbrengsten Jeugdwet

<i>De opbrengsten Jeugdwet zijn als volgt samengesteld:</i>	2024	2023
	€	€
Opbrengsten Jeugdwet	30.110.095	26.445.804
Totaal	<u>30.110.095</u>	<u>26.445.804</u>

13. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

<i>De baten uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten zijn als volgt samengesteld:</i>	2024	2023
	€	€
Opbrengsten Wmo	1.520.977	2.366.092
Opbrengsten uitleen personeel	408.309	312.589
Overige subsidies	1.931.243	1.670.954
Verhuur onroerend goed	1.175.839	1.005.370
Algemene en administratieve diensten	2.372.543	2.100.450
Andere hotelmatige diensten	24.979	46.989
Bereiden maaltijden	185.787	155.643
Technische en agrarische diensten	519.761	154.341
	<u>8.139.438</u>	<u>7.812.428</u>

Toelichting:

In de overige subsidies zijn onder andere de volgende subsidies opgenomen:

- Herstelacademie de Stijl, een subsidie van gemeente 's-Hertogenbosch van € 269.473. Herstelacademie de Stijl biedt herstel ondersteunende activiteiten aan voor een kwetsbare doelgroep die kampt met psychische problematieken.
- Herstelacademie de Stenen Hut, een subsidie van gemeente Vught van € 140.562. Herstelacademie de Stenen Hut is een laagdrempelige inloopvoorziening waar verschillende activiteiten plaatsvinden en de samenwerking met de verschillende maatschappelijke partners in de regio wordt gezocht.
- Herstelacademie Bommelerwaard, een subsidie van gemeente Zaltbommel (€ 98.543) en Maasdriel (€ 42.233). Herstelacademie de Stenen Hut is een laagdrempelige inloopvoorziening waar verschillende activiteiten plaatsvinden en de samenwerking met de verschillende maatschappelijke partners in de regio wordt gezocht.
- voor Ypse (eenheid binnen Reinier van Arkel) zijn in totaal € 438.605 aan subsidies ontvangen van de gemeenten Boxtel, Maasdriel, Oss, Meierijstad, 's-Hertogenbosch, Sint Michielsgestel Vught en Zaltbommel. Zie voor een specificatie hiervan bijlage 2 in de jaarrekening.
- inzake Groen zijn in totaal €695.512 subsidies ontvangen van de gemeente 's-Hertogenbosch.

14. Overige bedrijfsopbrengsten

<i>De overige bedrijfsopbrengsten (niet uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten) zijn als volgt samengesteld:</i>	2024	2023
	€	€
Overige bedrijfsopbrengsten	55.503	641.602
Totaal	<u>55.503</u>	<u>641.602</u>

LASTEN

15. Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten

<i>De kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten zijn als volgt samengesteld:</i>	2024	2023
	€	€
Personeel niet in loondienst	11.013.455	12.075.174
Kosten uitbesteding onderaannemers	372.396	225.685
Totaal	<u>11.385.851</u>	<u>12.300.859</u>

LASTEN

16. Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

De specificatie is als volgt:

	2024	2023
	€	€
Lonen en salarissen	87.593.375	76.738.477
Sociale lasten	14.387.390	12.614.091
Pensioenpremies	8.501.254	7.298.843
Totaal personeelskosten	<u>110.482.019</u>	<u>96.651.411</u>

Toelichting:

De personeelskosten zijn gestegen o.b.v. hoger aantal FTE's en hogere salarislasten a.g.v. CAO-stijgingen.

Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's) per segment:

Personeel zorgfuncties	1.013	973
Personeel algemene en administratieve functies	340	315

Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>1.353</u>	<u>1.288</u>
--	--------------	--------------

Aantal personeelsleden dat buiten Nederland werkzaam is	0	0
---	---	---

17. Afschrijvingen op materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	2024	2023
	€	€
Afschrijvingen materiële vaste activa	5.117.572	5.515.482
Totaal afschrijvingen	<u>5.117.572</u>	<u>5.515.482</u>

LASTEN

18. Overige waardeveranderingen van immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	2024	2023
	€	€
- materiële vaste activa	-12.035	20.700
Totaal afschrijvingen	-12.035	20.700
Terugneming waardeverminderingen:		

Toelichting:

De waardeverminderingen zien toe op desinvesteringen van activa binnen diverse panden. In 2023 betrof dit enkel de resterende activa aanwezig in het voormalige huurpand aan de Offenbachstraat te Schijndel. In 2022 ging dit om diverse gesloten locatie op zorgpark Voorburg (Villa Voorburg, Onder de Watertoren)

19. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	2024	2023
	€	€
Andere personeelskosten	5.775.321	5.162.405
Dotatie / vrijval personele voorzieningen	953.852	584.062
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	7.083.560	6.457.043
Algemene kosten	11.805.262	12.047.533
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	3.674.972	3.452.130
Onderhoudskosten	2.991.046	2.402.071
Energiekosten	2.934.322	2.869.882
Huur en leasing	1.637.113	1.628.865
Dotaties en vrijval voorzieningen	236.086	3.370
Totaal overige bedrijfskosten	37.091.534	34.607.361

Toelichting:

Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten zijn gestegen door inflatiecorrecties en een goede bedbezetting op onze klinieken. De onderhoudskosten zijn verder opgelopen door achterstallig onderhoud op diverse locaties.

20. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	2024	2023
	€	€
Rentebaten	45.959	-15.618
Resultaat deelnemingen	-48.255	16.046
Subtotaal financiële baten	-2.297	428
Rentelasten	1.322.556	1.235.317
Afschrijving disagio	14.245	14.245
Subtotaal financiële lasten	1.336.801	1.249.562
Totaal financiële baten en lasten	-1.339.098	-1.249.134

21. Wet normering topinkomens (WNT)

Zie pagina 85

22. Honoraria accountant

	2024	2023
	€	€
De honoraria van de accountant over 2024 zijn als volgt:		
1 Controle van de jaarrekening	165.044	155.304
2 Overige controlewerkzaamheden (w.o. Regeling AO/IC en Nacalculatie)	64.675	66.064
3 Fiscale advisering	0	0
4 Niet-controlediensten	0	0
Totaal honoraria accountant	<u>229.719</u>	<u>221.368</u>

Toelichting:

De totale honoraria betreffen de totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar waarop de jaarrekening betrekking heeft, ongeacht of de werkzaamheden door de externe accountant en de accountantsorganisatie reeds gedurende dat boekjaar zijn verricht. De lasten zijn inclusief BTW.

23. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de instelling, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen.

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

De bezoldiging van de bestuurders en toezichthouders die in het kader van de WNT verantwoord worden, is opgenomen onder punt 21.

3.1.9 Verantwoording Wet Normering Topinkomens

De WNT is van toepassing op Stichting Reinier van Arkel Groep. Het voor Stichting Reinier van Arkel Groep toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 € 233.000. Op basis van de regeling komt Stichting Reinier van Arkel Groep uit op een totaalscore van 12 punten, wat leidt tot klasse V.

Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Bedragen x € 1	A.F.M.M. van Mierlo	R.J.F. Derksen
Functiegegevens	Voorzitter Raad van Bestuur	lid Raad van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	216.621	209.768
Beloningen betaalbaar op termijn	16.184	16.168
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	232.805	225.936
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000	233.000
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2023	Gegevens 2023	Gegevens 2023
Bedragen x € 1	A.F.M.M. van Mierlo	R.J.F. Derksen
Functiegegevens	Voorzitter en lid Raad van Bestuur	lid Raad van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen 2023	203.864	189.894
Beloningen betaalbaar op termijn	15.132	15.106
Bezoldiging	218.996	205.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000	223.000

1c Toezichthoudende topfunctionarissen

Bedragen x € 1	G. van Berlo	S. Leijendekkers	A. van Rossum
Functiegegevens	Voorzitter Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 - 31-12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	24.541	16.310	16.444
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	34.950	23.300	23.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	24.541	16.310	16.444
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2023	Gegevens 2023	Gegevens 2023	Gegevens 2023
Bedragen x € 1	G. van Berlo	S. Leijendekkers	A. van Rossum
Functiegegevens	Voorzitter en lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging 2023	15.078	13.380	13.518
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	25.110	22.300	22.300

Bedragen x € 1	E. Hoette	B. Stringer	M. Derks
Functiegegevens	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 - 30/9	1/1 - 31/12	1/10 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	12.379	16.365	4.100
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	17.443	23.300	5.857
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	12.379	16.365	4.100
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2023	Gegevens 2023	Gegevens 2023	Gegevens 2023
Bedragen x € 1	E. Hoette	B. Stringer	M. Derks
Functiegegevens	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1 - 31/12	1/10 - 31/12	n.v.t.
Bezoldiging			
Bezoldiging 2023	13.667	3.435	-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.300	5.621	-

3.1.10 VASTSTELLING EN GOEDKEURING

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur van Stichting Reinier van Arkel heeft de jaarrekening 2024 opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van 23 mei 2025.

De raad van toezicht van de Stichting Reinier van Arkel heeft de jaarrekening 2024 goedgekeurd in de vergadering van 23 mei 2025.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 3.1.2.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben geen gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden die toegelicht dienen te worden, danwel het weergegeven beeld in de jaarrekening in belangrijke mate beïnvloeden.

Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

W.G.
A.F.M.M. van Mierlo 23-5-2025
Raad van Bestuur

W.G.
R.J.F. Derksen 23-5-2025
Raad van Bestuur

W.G.
G. van Berlo 23-5-2025
Raad van Toezicht

W.G.
S. Leijendekkers 23-5-2025
Raad van Toezicht

W.G.
A. van Rossum 23-5-2025
Raad van Toezicht

W.G.
M. Derks 23-5-2025
Raad van Toezicht

W.G.
B. Stringer 23-5-2025
Raad van Toezicht

3.2 OVERIGE GEGEVENS

3.2 OVERIGE GEGEVENS

3.2.1 Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten van Stichting Reinier van Arkel is niets opgenomen over resultaatbestemming. Het resultaat 2024 zal worden bestemd zoals weergegeven bij de resultatenrekening.

3.2.2 Nevenvestigingen

Stichting Reinier van Arkel heeft geen nevenvestigingen.

3.2.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

**Controleverklaring van de
onafhankelijke accountant**

Bijlage 1 Compliance Certificate

In deze paragraaf beogen wij te voldoen aan de eis van compliance certificate ten aanzien van onze ratio's.

Het betreft een overzicht van solvabiliteit en DSCR. Hierbij zijn we uitgegaan van de enkelvoudige jaarrekening van de Stichting Reinier van Arkel.

Met de banken zijn de volgende ratio's afgesproken:

- Solvabiliteit is minimaal 20% (BNG)
- Solvabiliteit is minimaal 20% (Rabobank)
- DSCR is minimaal 1,3 (Rabobank). Beide banken hanteren wel een andere definitie.
- DSCR is minimaal 1,3 (BNG). Beide banken hanteren wel een andere definitie.

Solvabiliteit

Onderstaand de berekening van het solvabiliteitspercentage conform de definitie zoals opgenomen in de financieringsovereenkomst.

Solvabiliteitsratio (Definitie BNG)

Gecorrigeerd eigen vermogen

Aandelen kapitaal	1.371.068
Collectief gefinancierd vermogen	15.330.626
Niet collectief gefinancierd vermogen	10.568.998

Immateriele activa	0
Deelnemingen	-16.308
Vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen	-327.000
Latente belastingvorderingen	0

Gecorrigeerd eigen vermogen 26.927.385

Gecorrigeerd Balanstotaal

Balanstotaal	96.735.016
--------------	------------

Immateriele activa	0
Deelnemingen	-16.308
Vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen *)	-327.000
Latente belastingvorderingen	0

Gecorrigeerd Balanstotaal 96.391.708

Solvabiliteit	27,9%
Norm	20%

Met de bovenstaande solvabiliteit voldoen we aan de minimale norm gestelde waarde.

Solvabiliteit (definitie Rabobank)

Onderstaand de berekening van het solvabiliteitspercentage conform de definitie zoals opgenomen in de financieringsovereenkomsten.

Solvabiliteitsratio

Eigen Vermogen

Aandelen kapitaal	1.371.068
Collectief gefinancierd vermogen	15.330.626
Niet collectief gefinancierd vermogen	10.568.998

Totaal eigen vermogen 27.270.693

Balanstotaal 96.735.016

Solvabiliteit	28,2%
Norm (Rabobank)	20,0%

Met de bovenstaande solvabiliteit voldoen we aan de minimale norm gestelde waarde.

DSCR

In het onderstaande treft u een overzicht van de DSCR, berekend in 2 varianten. Dit betreft de de definities gehanteerd door de BNG en de definities gehanteerd door de Rabobank.

DSCR (definitie BNG)

Netto resultaat	3.249.282
i) aandeel resultaat derden	0
ii) resultaat deelnemingen	48.255
iii) belastingen	0
iv) netto buitengewoon resultaat	-12.035
v) netto resultaat uit financiële lasten en baten	1.290.843
vi) afschrijvingen	5.117.572
vii) jaarlijkse leasverplichting operationale lease	1.637.113

EBITDA: 11.331.030

Rente lasten	1.322.556
Aflossingen	3.251.142
Operational lease	1.637.113
TOTAAL R+A	6.210.812

DSCR	1,82
Norm	1,3

Met de bovenstaande uitkomst voldoen we aan de minimale norm gestelde waarde.

DSCR (definitie RABOBANK)

Netto resultaat	3.249.282
Financiele B&L	1.290.843
Correctie voor dotatie/vrijval voorzieningen	1.555.069
Afschrijvingen:	
Regulier	5.117.572
Bijz. afwaardering	-12.035
EBITDA:	11.200.731
Rente lasten	1.322.556
Aflossingen	3.251.142
Totaal R+A	4.573.699
DSCR	2,45
Norm	1,3

Met de bovenstaande uitkomst voldoen we aan de minimale norm gestelde waarde.

Overige ratio's

	2024	2023	2022	2021	2020
Toename eigen vermogen x € 1.000	3.249	745	1.206	802	668
Weerstandsvermogen als % van de totale opbrengsten	16,2%	15,9%	16,8%	16,3%	16,9%
Current Ratio (vlottende activa / kortlopende schulden)	1,20	1,14	1,06	0,95	0,99
Quick Ratio (vlottende activa +/- voorraden / kortlopende schulden)	1,20	1,14	1,05	0,95	0,99
Personele kosten x € 1.000	128.225	114.473	106.336	103.926	95.417
Personele kosten als % van de totale opbrengsten	76,0%	75,8%	76,5%	76,9%	75,8%
Gemiddeld aantal personeelsleden (incl. vervanging bij ziekte)	1.353	1.294	1.292	1.282	1.232
Materiële kosten x € 1.000	30.362	28.861	23.598	23.424	22.554
Rente x € 1.000	1.323	1.235	1.071	1.401	1.612
Afschrijvingen x € 1.000	5.118	5.515	5.894	5.706	5.635

Bijlage 2 - Specificatie subsidies Ypse

Onderstaande subsidies zijn aan organisatie eenheid Ypse in 2024 toegekend. Deze baten zijn verantwoord in de resultatenrekening in sectie 'Overige subsidies' binnen de Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten.

Beschikingsnummer / zaaknummer	Doel subsidie	Gemeente	Bedrag
1320510	Collectieve Preventie	Boxtel	€ 23.812
2024-1	Collectieve Preventie	Oss	€ 221.510
864451	Collectieve Preventie	Maasdriel	€ 17.395
14734047 / 24.000036	Collectieve Preventie	's-Hertogenbosch	€ 113.267
1325260	Collectieve Preventie	St. Michielsgestel	€ 21.881
OW/ Z20 - 231279 / UIT/23 - 591421	Collectieve Preventie	Vught	€ 23.812
830069	Collectieve Preventie	Zaltbommel	€ 16.928
			<u>€ 438.605</u>